

# Protocollo contro le discriminazioni sul lavoro



**Rassegna stampa**

**Giugno 2023**

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	23/06/2023	Ora		Emittente	7 GOLD
Titolo Trasmissione		7 GOLD ADRIATICA - 7 GOLD TG 18.00 - "Pari opportunità in ambito lavorativo"			

### 7 GOLD ADRIATICA - 7 GOLD TG 18.00 - "Pari opportunità in ambito lavorativo"



In onda: 22.06.2023

Condotto da: GIANLUIGI LUCCARELLI

Ospiti:

Servizio di:

Durata del servizio: 00:01:48

Orario di rilevazione: 18:10:37

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

GIANLUIGI LUCCARELLI: E ancora a Bologna la sede regionale

SONIA ALVISI: questo è molto importante perché in tutte le organizzazioni di successo e rispetto delle persone e la base fondante di un'organizzazione di successo la consigliera di parità e la garante Per le discriminazioni in ambito lavorativo dal dettato legislativo 198 2006 conseguentemente e l' ufficio preposto per supportare tutelare e aiutare le donne e gli uomini che subiscono discriminazioni

GLORIA MANZELLI: Il protocollo ha un obiettivo ben specifico che è quello di creare e favorire azioni di formazione informazione e momenti seminariali convegni e eccetera sulla parità di genere sulla discriminazione di un certo tipo nei confronti delle donne i provveditorati in questo senso ha una funzione profilato dell' amministrazione penitenziaria una funzione fondamentale che è quella appunto di coordinare tutte le azioni e quindi di nominare la nostra consigliera per le pari opportunità che abbiamo fatto e quindi andare a creare veramente nel concreto poi questi momenti in favore del nostro personale non solo femminile ma anche maschile di creare questi momenti di formazione e informazione

Tag: DISCRIMINAZIONI, PARITÀ DI GENERE , AMBITO LAVORATIVO, AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

TAG/IS

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	23/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	7 GOLD
<b>Titolo Trasmissione</b>	7 GOLD ADRIATICA - 7 GOLD TG 18.00 - "Pari opportunità in ambito lavorativo"				

22-06-23 20.37 NNNN

## **E.ROMAGNA: PROVVEDITORE-CONSIGLIERA DI PARITA', INTESA PER PREVENIRE DISCRIMINAZIONI IN CARCERE =**

Bologna, 22 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi e potenziando il raccordo con gli organismi competenti per materia. Questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi, e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente alla firma anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia - figura incaricata di fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni - dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche.

"Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio", sottolinea Sonia Alvisi. "L'obiettivo - aggiunge - è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone".

"Grazie a questa intesa, avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto", conclude Sonia Alvisi. (segue)

(Lab/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222  
22-GIU-23 17:22

NNNN

## **E.ROMAGNA: PROVVEDITORE-CONSIGLIERA DI PARITA', INTESA PER PREVENIRE DISCRIMINAZIONI IN CARCERE (2) =**

(Adnkronos/Labitalia) - "Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione. È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano", sottolinea Gloria Manzelli. "Questo protocollo, sul solco del cosiddetto 'codice rosso', si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e donna", conclude la provveditrice.

L'iniziativa è rivolta ad accrescere il benessere lavorativo di tutti i dipendenti, donne e uomini, che lavorano nelle strutture penitenziarie regionali e l'impegno è quello di ampliare le attività di sensibilizzazione sul tema, a partire dalla formazione del personale. Questo anche attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni regionali e locali e tutte quelle figure che si occupano di pari opportunità e violenza.

L'intesa, dunque, mira a uno scambio costruttivo di esperienze, favorendo l'opportunità di rafforzare tutti quegli strumenti che favoriscano la diffusione della cultura del rispetto in luoghi di lavoro come le strutture di detenzione.

(Lab/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

22-GIU-23 17:22

NNNN

# **CARCERI: EMILIA ROMAGNA, PROTOCOLLO D'INTESA PER PREVENIRE LE DISCRIMINAZIONI =**

Roma, 22 giu. (Adnkronos) - Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi e potenziando il raccordo con gli organismi competenti per materia.

Questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi, e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente alla firma anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia - figura incaricata di fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni - dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche.

"Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio", sottolinea Sonia Alvisi. "L'obiettivo - aggiunge - è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone". "Grazie a questa intesa, avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto", conclude Sonia Alvisi.

(Stg/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

22-GIU-23 17:35

NNNN

## **CARCERI: EMILIA ROMAGNA, PROTOCOLLO D'INTESA PER PREVENIRE LE DISCRIMINAZIONI (2) =**

(Adnkronos) - "Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione. È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano", sottolinea Gloria Manzelli. "Questo protocollo, sul solco del cosiddetto 'codice rosso', si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e donna", conclude la provveditrice.

L'iniziativa è rivolta ad accrescere il benessere lavorativo di tutti i dipendenti, donne e uomini, che lavorano nelle strutture penitenziarie regionali e l'impegno è quello di ampliare le attività di sensibilizzazione sul tema, a partire dalla formazione del personale. Questo anche attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni regionali e locali e tutte quelle figure che si occupano di pari opportunità e violenza. L'intesa, dunque, mira a uno scambio costruttivo di esperienze, favorendo l'opportunità di rafforzare tutti quegli strumenti che favoriscano la diffusione della cultura del rispetto in luoghi di lavoro come le strutture di detenzione.

(Stg/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

22-GIU-23 17:35

NNNN

## **Carceri: in E-R protocollo per contrastare le discriminazioni**

(ANSA) - ROMA, 22 GIU - Prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi. È questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche.

"Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio", sottolinea Alvisi per la quale "l'obiettivo è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone". "Grazie a questa intensa - aggiunge - avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto". "Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione - sottolinea Manzelli - . È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano". "Questo protocollo, sul solco del cosiddetto 'codice rosso', si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e donna", conclude la provveditrice. (ANSA).

2023-06-22 17:08

R

YDR-NES



# **CARCERE. IN EMILIA-R. PATTO ANTI-DISCRIMINAZIONI, È PRIMO IN ITALIA /FOTO**

(DIRE) Bologna, 22 giu. - Prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, attraverso "iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione" come convegni, seminari, giornate di studio, tavoli di lavoro regionali o locali in materia di prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza nei luoghi di lavoro". Questo, in sintesi, l'obiettivo del Protocollo d'intesa- "il primo in Italia", sottolinea la consigliera di Parità della Regione Sonia Alvisi- siglato oggi nella sede dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna dalla stessa Alvisi e dalla provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche Gloria Manzelli. Alla firma del documento, che ha validità triennale, era presente anche la consigliera di fiducia dell'Amministrazione penitenziaria Francesca Calaminici, il cui compito è "fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni".

Grazie a questo accordo, spiega Alvisi, "avvieremo un lavoro di informazione e formazione per i dipendenti degli istituti penitenziari". E per farlo, sottolineano la consigliera di Parità e la provveditrice, si è deciso di "creare una rete tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni e tutte le figure che si occupano di pari opportunità e violenza", per arrivare "a uno scambio costruttivo di esperienze". Da parte sua Manzelli- che tiene a precisare come finora "non ci risultino", in regione, segnalazioni di episodi di discriminazione o comportamenti inappropriati- spiega che il Provveditorato "creerà concretamente questi momenti di formazione e informazione. Abbiamo già diffuso brochure e altri materiali, e in caso di segnalazioni la nostra consigliera attiverà le azioni opportune a tutela della vittima".

(Ama/ Dire)

13:21 22-06-23

NNNN

## Carceri Emilia-Romagna: intesa tra provveditore e consigliera di parità per prevenire le discriminazioni

*Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di*

REDAZIONE



Seguici su Facebook

Seguici su YouTube

Feed RSS

Inserisci le tue credenziali

Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti

penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi e potenziando il raccordo con gli organismi competenti per materia.

Questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi, e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente alla firma anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia – figura incaricata di fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni – dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche.

“Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio”, sottolinea Sonia Alvisi. “L'obiettivo – aggiunge – è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone”. “Grazie a questa intesa, avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto”, conclude Sonia Alvisi.

“Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione. È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano”, sottolinea Gloria Manzelli. “Questo protocollo, sul solco del cosiddetto ‘codice rosso’, si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e donna”, conclude la provveditrice.

L'iniziativa è rivolta ad accrescere il benessere lavorativo di tutti i dipendenti, donne e uomini, che lavorano nelle strutture penitenziarie regionali e l'impegno è quello di ampliare le attività di sensibilizzazione sul tema, a partire dalla formazione del personale. Questo

anche attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni regionali e locali e tutte quelle figure che si occupano di pari opportunità e violenza. L'intesa, dunque, mira a uno scambio costruttivo di esperienze, favorendo l'opportunità di rafforzare tutti quegli strumenti che favoriscano la diffusione della cultura del rispetto in luoghi di lavoro come le strutture di detenzione.

Accedi o registrati per commentare questo articolo.

L'email è richiesta ma non verrà mostrata ai visitatori. Il contenuto di questo commento esprime il pensiero dell'autore e non rappresenta la linea editoriale di RavennaNotizie, che rimane autonoma e indipendente. I messaggi inclusi nei commenti non sono testi giornalistici, ma post inviati dai singoli lettori che possono essere automaticamente pubblicati senza filtro preventivo. I commenti che includano uno o più link a siti esterni verranno rimossi in automatico dal sistema.

Copyright © 2015 - 2023 - Testata Associata Anso

Tuttifrutti Agenzia di Pubblicità

Tel. +39 0544 509611 - redazione@ravennanotizie.it

Registrato presso Tribunale di Ravenna N° 1275

Direttore responsabile: Nevio Ronconi

Partita IVA: 00238160394

## Carceri Emilia-Romagna: intesa tra provveditore e consigliera di parità per prevenire le discriminazioni

*Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di*

REDAZIONE



Seguici su Facebook

Seguici su YouTube

Feed RSS

Inserisci le tue credenziali

Seguire le news della tua città

Segnalare notizie ed eventi

Commentare gli articoli di RiminiNotizie

Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi e potenziando il raccordo con gli organismi competenti per materia.

Questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi, e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente alla firma anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia – figura incaricata di fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni – dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche.

“Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio”, sottolinea Sonia Alvisi. “L'obiettivo – aggiunge – è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone”. “Grazie a questa intesa, avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto”, conclude Sonia Alvisi.

“Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione. È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano”, sottolinea Gloria Manzelli. “Questo protocollo, sul solco del cosiddetto ‘codice rosso’, si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e

donna”, conclude la provveditrice.

L’iniziativa è rivolta ad accrescere il benessere lavorativo di tutti i dipendenti, donne e uomini, che lavorano nelle strutture penitenziarie regionali e l’impegno è quello di ampliare le attività di sensibilizzazione sul tema, a partire dalla formazione del personale. Questo anche attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni regionali e locali e tutte quelle figure che si occupano di pari opportunità e violenza. L’intesa, dunque, mira a uno scambio costruttivo di esperienze, favorendo l’opportunità di rafforzare tutti quegli strumenti che favoriscano la diffusione della cultura del rispetto in luoghi di lavoro come le strutture di detenzione.

Accedi o registrati per commentare questo articolo.

L'email è richiesta ma non verrà mostrata ai visitatori. Il contenuto di questo commento esprime il pensiero dell'autore e non rappresenta la linea editoriale di RiminiNotizie, che rimane autonoma e indipendente. I messaggi inclusi nei commenti non sono testi giornalistici, ma post inviati dai singoli lettori che possono essere automaticamente pubblicati senza filtro preventivo. I commenti che includano uno o più link a siti esterni verranno rimossi in automatico dal sistema.

Copyright © 2015 - 2023 - Testata Associata Anso

Tuttifrutti Agenzia di Pubblicità

Tel. +39 0544 509611 - redazione@ravennanotizie.it

Registrato presso Tribunale di Ravenna N° 1275

Direttore responsabile: Nevio Ronconi

Partita IVA: 00238160394

# Presentazione II Rapporto Antigone sulle condizioni di detenzione nelle carceri dell'Emilia-Romagna | Sestopotere

REDAZIONE



(Sesto Potere) – Bologna – 23 giugno 2023 – “Finestre sul carcere” è il titolo del II Rapporto regionale di Antigone Emilia-Romagna sulle condizioni di detenzione che sarà presentato a Bologna il prossimo giovedì 29 giugno, alle ore 18.00, presso la sala “Prof. Marco Biagi”, in via Santo Stefano, n. 119.

Nella stessa occasione sarà presentato anche il XIX Rapporto di Antigone sulle condizioni di detenzione , “È vietata la tortura”.

Nel 2022, l'anno con il più alto numero di suicidi mai registrato nelle carceri italiane, l'osservatorio sulle condizioni di detenzione di Antigone Emilia-Romagna ha visitato, come ormai da qualche anno, tutti gli istituti penitenziari della Regione. Un lavoro di monitoraggio capillare e continuativo, che offre il quadro della situazione del sistema penitenziario regionale, delle sue problematiche, delle buone pratiche e dei punti cui prestare particolare attenzione.

Nel report si tratterà del sovraffollamento che ormai è un problema endemico in Italia e che affligge anche l'Emilia-Romagna, dello stato della sanità penitenziaria, della situazione del carcere minorile del Pratello, della detenzione femminile, del diritto allo studio e del delicatissimo momento del rientro in società, troppo spesso sottovalutato.

Il rapporto conterrà al suo interno numeri, dati, statistiche.

L'iniziativa sarà anche un'occasione di approfondimento e confronto sulla situazione penitenziaria regionale alla luce delle ultime visite dello stesso Osservatorio negli istituti regionali dell'Emilia-Romagna.

Alla presentazione saranno presenti anche la Vicesindaca Emily Clancy per i saluti iniziali, il Garante regionale delle persone private della libertà personale dell'Emilia-Romagna, Roberto Cavalieri, e gli autori di entrambi i Rapporti.

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	24/06/2023	Ora		Emittente	TV QUI MODENA
Titolo Trasmissione		TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)			

### TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)



In onda: 23.06.2023

Condotto da: ALESSIA USSIA

Ospiti:

Servizio di: PATRIZIA SANTINI

Durata del servizio: 00:02:05

Orario di rilevazione: 13:31:08

Intervento di: GIORGIA MANZELLI, SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

Tag: ASSEMBLEA LEGISLATIVA, DISCRIMINAZIONE, REGIONE EMILIA ROMAGNA, PROTOCOLLO DI INTESA

ALESSIA USSIA: In assemblea legislativa è stato firmato il protocollo di intesa per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell' Emilia Romagna

PATERIZIA SANTINI: Quello firmato dalla consigliera di parità Sonia Alvisi, la provveditrice dell' amministrazione penitenziaria di Emilia Romagna e Marche gloria Manzelli, è il primo protocollo a livello nazionale di questo tipo. L' obiettivo è quello di coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro nelle carceri della nostra Regione. Il protocollo favorirà anche lo scambio di esperienze e rafforzerà nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell' inviolabilità delle persone. SONIA ALVISI: Con una sottoscrizione di questo protocollo abbiamo voluto dare rilevanza alla cultura del rispetto in ambito lavorativo, questo è molto importante perché in tutte le organizzazioni di successo, il rispetto delle persone è la base fondante di un' organizzazione di successo. La consigliera di parità è la garante per le discriminazioni in ambito lavorativo dal dettato legislativo 198 2006, conseguentemente è l' ufficio preposto per supportare e tutelare ed aiutare le donne e gli uomini che subiscono discriminazioni

PATRIZIA SANTINI: I dati Istat, ha sottolineato la consigliera, raccontano di donne che quando subiscono molestie in particolare, quelli sessuali, faticano a denunciare per il timore di non essere credute.

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	24/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TV QUI MODENA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)				

GIORGIA MAZZELLI: il protocollo ha un obiettivo ben specifico che è quello di creare e favorire azioni di formazione e informazione e momenti seminariale convegni eccetera sulla Parità di genere sulla discriminazione di condotte di un certo tipo nei confronti delle donne

TAG/SHK

TAG/SHK

23-06-23 15.15 NNNN



## **E.ROMAGNA: PROVVEDITORE-CONSIGLIERA DI PARITA', INTESA PER PREVENIRE DISCRIMINAZIONI IN CARCERE =**

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell'Emilia-Romagna, favorendo lo scambio di esperienze e buone prassi e potenziando il raccordo con gli organismi competenti per materia.

Questo il contenuto del protocollo d'intesa sottoscritto nella sede dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna tra la consigliera di Parità, Sonia Alvisi, e la provveditrice dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche, Gloria Manzelli. Presente alla firma anche Francesca Calaminici, consigliera di fiducia - figura incaricata di fornire consulenza e assistenza ai lavoratori oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni - dell'Amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna e Marche. "Parliamo del primo protocollo a livello nazionale di questo tipo, sono orgogliosa di questo lavoro, di questo sodalizio", sottolinea Sonia Alvisi. "L'obiettivo - aggiunge - è quello di rafforzare nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell'inviolabilità delle persone".

"Grazie a questa intesa, avvieremo un lavoro di informazione e formazione rivolto ai dipendenti degli istituti penitenziari a supporto delle donne e degli uomini che subiscono discriminazioni sul lavoro. La parola della nostra collaborazione è: ascolto", conclude Sonia Alvisi. "Al centro dell'accordo inter-istituzionale c'è la prevenzione. È necessario fare cultura su temi come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo anche nelle strutture di detenzioni, supportando in modo adeguato le lavoratrici e i lavoratori che vi operano", sottolinea Gloria Manzelli. "Questo protocollo, sul solco del cosiddetto 'codice rosso', si rivolge a un territorio particolarmente vasto, da Piacenza a Rimini. Vogliamo favorire la diffusione di un diverso modo di lavorare e di vivere la colleganza tra uomo e donna", conclude la provveditrice.

L'iniziativa è rivolta ad accrescere il benessere lavorativo di tutti

i dipendenti, donne e uomini, che lavorano nelle strutture penitenziarie regionali e l'impegno è quello di ampliare le attività di sensibilizzazione sul tema, a partire dalla formazione del personale. Questo anche attraverso la creazione di una rete di collaborazione tra le amministrazioni penitenziarie della regione, enti pubblici e privati, istituzioni regionali e locali e tutte quelle figure che si occupano di pari opportunità e violenza. L'intesa, dunque, mira a uno scambio costruttivo di esperienze, favorendo l'opportunità di rafforzare tutti quegli strumenti che favoriscano la diffusione della cultura del rispetto in luoghi di lavoro come le strutture di detenzione.

(Lab/Labitalia)

ISSN 2499 - 3166

23-GIU-23 17:47

NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	24/06/2023	Ora		Emittente	TELEROMAGNA
Titolo Trasmissione		TELEROMAGNA - TG 14.00 - "Emilia-romagna: protocollo d'intesa tra Regione e carceri contro le discriminazioni" - (23-06-2023)			

### TELEROMAGNA - TG 14.00 - "Emilia-romagna: protocollo d'intesa tra Regione e carceri contro le discriminazioni" - (23-06-2023)



In onda: 23.06.2023

Condotto da: LUDOVICO LUONGO

Ospiti:

Servizio di:

Durata del servizio: 00:02:33

Orario di rilevazione: 14:09:38

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

Tag: REGIONE EMILIA-ROMAGNA, DISCRIMINAZIONE DI GENERE, PROTOCOLLO DI INTESA

Speech to text

(...

rallentare l' ama ora parliamo di un protocollo d' intesa per contrastare le discriminazioni all' interno della personale delle carceri è stato firmato nella sede della regione della consigliera di parità Sonia Alvisi e dalla Provvedi Tricia dell' amministrazione penitenziaria di Emilia Romagna e Marche gloria Manzelli tutto questo prevede una serie di azioni ma anche uno sportello dedicato media prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell' Emilia Romagna e l' obiettivo del protocollo d' intesa il primo in Italia siglato nella sede dell' assemblea legislativa dell' Emilia Romagna alla Consigliera regionale di parità Assoni Alvisi approvati Dietrich dell' amministrazione penitenziaria di Emilia-Romagna Marche e gloria Manzelli alla firma del documento che ha validità triennale rappresenta anche la consigliera di fiducia dell' amministrazione penitenziaria Frances stacca la mini ciccia il compito di fornire consulenza assistenza dipendenti oggetto di molestie mobbing discriminazioni Bonino alla sua ex azione questo protocollo oggi proviamo ad applicare la cultura del rispetto negli ambienti di lavoro e quindi dare e fare delle attività insieme di formazione informazione intacca in questo momento importante e ampliare tutti 1000 rispetto a un ambiente lavorativo

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	24/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TELEROMAGNA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TELEROMAGNA - TG 14.00 - "Emilia-romagna: protocollo d'intesa tra Regione e carceri contro le discriminazioni" - (23-06-2023)				

come quella amministrazione penitenziaria con occupazione permanente interna Schina questa azione congiunta sarà messa in campo attraverso iniziative di formazione informazione e sensibilizzazione come convegni seminari e tavoli di lavoro in materia di prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza e prevede anche uno sportello anti discriminazione all' interno delle carceri come ha spiegato Manzelli delle carceri laddove c'è la necessità la formazione per la formazione inedita abilmente dovremo del dissidio scende anche a poterlo fare con una maggiore Luciano tranquillità informazione quindi con degli incontri con la consigliera comunque quando gli operatori qualificati avverare la figura istituzionale della consigliera di parità a disposizione delle donne laddove non ambiente protetto possono essere supportate a rimuovere eventuali situazioni problematica molto molto importante è stata presentata la nuova edizione di fumetti il festival

Filtro: #Rul2

KeyPhrases: Locale

Keywords: Consigliera di parità

...)

TAG/SHK

23-06-23 20.13 NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	24/06/2023	Ora		Emittente	TV QUI MODENA
Titolo Trasmissione		TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)			

### TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)



In onda: 23.06.2023

Condotto da: ALESSIA USSIA

Ospiti:

Servizio di: PATRIZIA SANTINI

Durata del servizio: 00:02:05

Orario di rilevazione: 13:31:08

Intervento di: GIORGIA MANZELLI, SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

Tag: ASSEMBLEA LEGISLATIVA, DISCRIMINAZIONE, REGIONE EMILIA ROMAGNA, PROTOCOLLO DI INTESA

ALESSIA USSIA: In assemblea legislativa è stato firmato il protocollo di intesa per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell' Emilia Romagna

PATERIZIA SANTINI: Quello firmato dalla consigliera di parità Sonia Alvisi, la provveditrice dell' amministrazione penitenziaria di Emilia Romagna e Marche gloria Manzelli, è il primo protocollo a livello nazionale di questo tipo. L' obiettivo è quello di coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro nelle carceri della nostra Regione. Il protocollo favorirà anche lo scambio di esperienze e rafforzerà nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell' inviolabilità delle persone. SONIA ALVISI: Con una sottoscrizione di questo protocollo abbiamo voluto dare rilevanza alla cultura del rispetto in ambito lavorativo, questo è molto importante perché in tutte le organizzazioni di successo, il rispetto delle persone è la base fondante di un' organizzazione di successo. La consigliera di parità è la garante per le discriminazioni in ambito lavorativo dal dettato legislativo 198 2006, conseguentemente è l' ufficio preposto per supportare e tutelare ed aiutare le donne e gli uomini che subiscono discriminazioni

PATRIZIA SANTINI: I dati Istat, ha sottolineato la consigliera, raccontano di donne che quando subiscono molestie in particolare, quelli sessuali, faticano a denunciare per il timore di non essere credute.

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	24/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TV QUI MODENA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TV QUI MODENA - TG 13.13 - "Carceri Emilia-Romagna, intesa per prevenire le discriminazioni di genere" - (23-06-2023)				

GIORGIA MAZZELLI: il protocollo ha un obiettivo ben specifico che è quello di creare e favorire azioni di formazione e informazione e momenti seminariale convegni eccetera sulla Parità di genere sulla discriminazione di condotte di un certo tipo nei confronti delle donne

TAG/SHK

TAG/SHK

23-06-23 15.15 NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	24/06/2023	Ora		Emittente	TV QUI MODENA
Titolo Trasmissione		TV QUI MODENA - TG 18.45 - "Carcere E-R, intesa per prevenire le discriminazioni di genere"			

### TV QUI MODENA - TG 18.45 - "Carcere E-R, intesa per prevenire le discriminazioni di genere"



In onda: 23.06.2023

Condotto da: SANDRA ANGELINO

Ospiti:

Servizio di: PATRIZIA SANTINI

Durata del servizio: 00:02:07

Orario di rilevazione: 19:05:16

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

SANDRA ANGELINO: E' stato firmato in assemblea legislativa il protocollo di intesa per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell' Emilia-Romagna vediamo

PATRIZIA SANTINI: Quello firmato dalla consigliera di parità sonia alvisi la Provveditrice dell' amministrazione penitenziaria di Emilia Romagna e Marche gloria Manzelli e il primo protocollo a livello nazionale di questo tipo l' obiettivo è quello di coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione sul lavoro nelle carceri della nostra Regione il protocollo favorirà anche lo scambio di esperienze e rafforzerà nelle strutture di detenzione la cultura del rispetto della dignità e dell' inviolabilità delle persone

SONIA ALVISI: Con la sottoscrizione di questo protocollo abbiamo voluto dare rilevanza la cultura del rispetto in ambito lavorativo questo è molto importante perché in tutte le organizzazioni di successo il rispetto della persona e la base fondante di un' organizzazione di successo la consigliera di parità e la garante per le discriminazioni in ambito lavorativo dal dettato legislativo 198 2006 conseguentemente e l' ufficio preposto per supportare e tutelare da aiutare le donne e gli uomini che subiscono discriminazioni

PATRIZIA SANTINI: I dati Istat ha sottolineato la consigliera raccontano di donne che quando subiscono molestie in particolare quelli sessuali faticano a denunciare per il timore di non essere credute

GLORIA MANZELLI: il protocollo ha un obiettivo ben specifico che è quello di creare e favorire azioni di formazione informazione e momenti

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	24/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TV QUI MODENA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TV QUI MODENA - TG 18.45 - "Carcere E-R, intesa per prevenire le discriminazioni di genere"				

seminariali convegni eccetera sulla parità di genere sulla discriminazione di condotte sulla distinzione di condotte di un certo tipo nei confronti delle donne

Tag: ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELL EMILIA ROMAGNA, DISCRIMINAZIONI SUL LAVORO , ISTITUTI PENITENZIARI, PROTOCOLLO DI INTESA

TAG/IB

23-06-23 21.02 NNNN





# Rassegna Stampa

**26 giugno 2023**

## ORGANI DI GARANZIA, SERVIZI E STRUTTURE

ICARO TV	26/06/2023	0	<a href="#">ICARO TV - ICARO TG 19.15 - "Parità di genere in ambito lavorativo" - (25-06-2023)</a>	2
TRC BOLOGNA	26/06/2023	0	<a href="#">TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 13.00 - "Firmato un patto anti discriminazioni" - (25-06-2023)</a>	4
TRC BOLOGNA	26/06/2023	0	<a href="#">TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 19.30 - "Protocollo d'intesa anti-abusi nelle carceri" - (25-06-2023)</a>	6

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	26/06/2023	Ora		Emittente	ICARO TV
Titolo Trasmissione		ICARO TV - ICARO TG 19.15 - "Parità di genere in ambito lavorativo" - (25-06-2023)			

### ICARO TV - ICARO TG 19.15 - "Parità di genere in ambito lavorativo" - (25-06-2023)



In onda: 25.06.2023

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di: ANDREA POLAZZI

Durata del servizio: 00:02:29

Orario di rilevazione: 19:19:54

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

Tag: CARCERI , ISTAT (ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA), DISCRIMINAZIONE LAVORATIVA, GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERA DI PARITÀ ER)

Speech to text

(...

di più e meglio è stato firmato nei giorni scorsi a Bologna un protocollo per prevenire le discriminazioni lavorative all' interno delle carceri dell' Emilia Romagna vediamo di cosa si fatta coordinare gli sforzi per prevenire e contrastare le discriminazioni sul lavoro negli istituti penitenziari dell' Emilia Romagna questo prevede il protocollo d' intesa sottoscritto tra la Consigliera regionale di pari Tassoni Alvisi e l' approdo editrice dell' amministrazione penitenziaria ed Emilia Romagna Marche gloria Manzelli nelle due regioni complessivamente è di 2713 unità il contingente di polizia penitenziaria 371 sono le donne tra gli obiettivi oltre a favorire lo scambio di esperienze e buone prassi c' è quello di promuovere il rispetto della dignità tra colleghi accrescendo così il benessere lavorativo di tutti il protocollo ha un obiettivo ben specifico che è quello di creare e favorire azioni di formazione informazione dei momenti seminariale convegni eccetera sulla parità di genere sulla discriminazione di condotte di un certo tipo nei confronti delle donne i provveditori in questo senso ha una funzione profilato degli della dell' amministrazione penitenziaria una funzione fondamentale che è quella appunto di coordinare tutte le azioni in caso di segnalazioni la nostra consigliera si recherà a seconda delle ricche delle

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	26/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	ICARO TV
<b>Titolo Trasmissione</b>	ICARO TV - ICARO TG 19.15 - "Parità di genere in ambito lavorativo" - (25-06-2023)				

richieste dell' interessata negli istituti oppure in un luogo diverso riferiamo Rail intervenuto sul caso quindi attiverà Puglia azioni anche con noi che riterrà opportuno a tutela della persona i dati Istat ci dicono che le donne quando subiscono molestie Moles se tua sessuali faticano a denunciare perché molto spesso hanno la paura di non essere credute laddove vivono questo terrore nell' anche nella perdita del posto lavorativo difficilmente denunciano l' ambiente della all' ufficio della consigliera di parità ama un ufficio distaccato dall' ambiente lavorativo che lavora in una massima tutela in massima privacy nel 1548

Filtro: #Rul2

KeyPhrases: Locale

Keywords: Consigliera di parità

...)

TAG/IS

26-06-23 07.07 NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	26/06/2023	Ora		Emittente	TRC BOLOGNA
Titolo Trasmissione		TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 13.00 - "Firmato un patto anti discriminazioni" - (25-06-2023)			

### TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 13.00 - "Firmato un patto anti discriminazioni" - (25-06-2023)



In onda: 25.06.2023

Condotto da: GABRIELE MORELLI

Ospiti:

Servizio di: BIANCA BETTIO

Durata del servizio: 00:02:19

Orario di rilevazione: 13:12:01

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

GABRIELE MORELLI: Il provveditore dell' amministrazione penitenziaria regionale la consigliera di parità regionale, hanno firmato un patto anti discriminazioni a sostegno di lavoratrici e lavoratori nei penitenziari dell' Emilia Romagna; primo in Italia questo documento ha validità triennale e prevede iniziative di formazione e informazione e sensibilizzazione per prevenire le violenze sul lavoro nelle carceri come ci spiega bianca Bettio.

BIANCA BETTIO: Coordinare gli sforzi nella lotta alle discriminazioni negli istituti penitenziari dell' Emilia Romagna favorendo lo scambio di esperienze e potenziando la connessione con gli organismi competenti. Questo l' obiettivo del protocollo d' intesa sottoscritto dalla consigliera di parità Sonia Alvisi e il provveditore dell' amministrazione penitenziaria Emilia Romagna Marche, Gloria Manzelli. Firmato nella sede dell' assemblea legislativa. Si tratta del primo patto anti abusi contro il personale carcerario in Italia

GLORIA MANZALLI: Tutta una serie di attività di formazione informazione e promozione di una cultura aiuti a realizzare un' effettiva parità di genere all' interno degli istituti penitenziari, sia per il personale di polizia penitenziaria che, naturalmente per tutti gli operatori del settore penitenziario in tutti gli istituti dell' Emilia Romagna, da Piacenza a Rimini.

BIANCA BETTIO: Un protocollo che si traduce in convegni, seminari e giornate di studio, tavoli di lavoro a scopo di sensibilizzare le persone contro ogni forma di violenza nei luoghi di detenzione.

SONIA ALVISI: Il tema sono le discriminazioni in ambito lavorativo, in particolar modo, parlando anche di molestie sessuali quindi un

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	26/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TRC BOLOGNA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 13.00 - "Firmato un patto anti discriminazioni" - (25-06-2023)				

argomento molto importante e che in un ambiente come detto, con occupazione alta maschile porta alle donne ad avere una sicurezza, perché sappiamo tutti i dati Istat ce lo dicono, negli ambienti di lavoro succedono molto spesso queste situazioni.

Tag: AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA , AMMINISTRAZIONE REGIONALE, REGIONE EMILIA-ROMAGNA, LAVORO

Speech to text

(...

l'indirizzo della pagina web il provveditore dell'amministrazione penitenziaria regionale la consigliera di parità regionale hanno firmato un patto anti discriminazioni a sostegno di lavoratrici e lavoratori nei penitenziari dell'Emilia Romagna il primo in Italia questo documento ha validità triennale e prevede iniziative di formazione e informazione e sensibilizzazione per prevenire le violenze sul lavoro nelle carceri come ci spiega bianca Bettino coordinare gli sforzi nella lotta alle discriminazioni negli istituti penitenziari dell'Emilia Romagna favorendo lo scambio di esperienze e potenziando la connessione quegli organismi competenti questo l'obiettivo del protocollo d'intesa sottoscritto dalla consigliera di parità sogna Alvisi e il provveditore dell'amministrazione penitenziaria Emilia Romagna Marche Gloria Manzelli firmato nella sede dell'assemblea legislativa. Si tratta del primo patto anti abusi contro il personale carcerario in Italia tutta una serie di attività di formazione informazione e promozione di una cultura di effetti che checche aiuti a realizzare un'effettiva parità di genere all'interno degli istituti penitenziari, sia per il personale di polizia penitenziaria che naturalmente per tutti gli operatori del settore penitenziario in tutti gli istituti dell'Emilia Romagna, da Piacenza a Rimini un protocollo che si traduce in convegni, seminari e giornate di studio, tavoli di lavoro a scopo di sensibilizzare le persone contro ogni forma di violenza nei luoghi di detenzione e ten sono le discriminazioni in ambito lavorativo, in particolar modo, parlando anche di molestie molestie sessuali. Quindi un argomento molto importante, chi in un ambiente come detto, con occupazione alta maschile porta alle donne ad avere una assicura perché sappiamo tutti i dati Istat ci dicono negli ambienti di lavoro. Succede molto spesso queste situazioni. Ora torniamo a parlare di alluvione, andiamo

Filtro: Rule#1

KeyPhrases: Giunta Regionale

Keywords: emilia, regionale, regione, Regione Emilia Romagna, Regione Emilia-Romagna, romagna

...)

TAG/SHK

AF

25-06-23 14.07 NNNN

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	26/06/2023	Ora		Emittente	TRC BOLOGNA
Titolo Trasmissione		TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 19.30 - "Protocollo d'intesa anti-abusi nelle carceri" - (25-06-2023)			

# TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 19.30 - "Protocollo d'intesa anti-abusi nelle carceri" - (25-06-2023)



In onda: 25.06.2023

Condotto da: GABRIELE MORELLI

Ospiti:

Servizio di: BIANCA BETTIO

Durata del servizio: 00:02:07

Orario di rilevazione: 21:39:23

Intervento di: GLORIA MANZELLI (PROVVEDITORE REGIONALE AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA E-R E MARCHE)

Tag: CONSACRA DI PAPA, SONIA ALVISI (CONSIGLIERE REGIONALE DI PARITÀ EMILIA-ROMAGNA)

Speech to text

(...

firmato il patto anti discriminazione tra al provveditore la consigliera di parità regionale a sostegno di lavoratrici e lavoratori nei penitenziari dell'Emilia Romagna primo in Italia questo documento validità triennale prevede iniziative di formazione e informazione e sensibilizzazione per prevenire le violenze sul lavoro nelle carceri come città come ci spiega bianca Bettino coordinare gli sforzi nella lotta alle discriminazioni negli istituti penitenziari dell'Emilia Romagna favorendo lo scambio di esperienze e potenziando la connessione quegli organismi competenti è questo l'obiettivo del protocollo d'intesa sottoscritto dalla consigliera di parità sogna vivi e il provveditore dell'amministrazione penitenziaria Emilia Romagna Marche gloria Manzelli fermata nella sede dell'assemblea legislativa si tratta del primo patto anti abusi contro il personale carcerario in Italia tutta una serie di attività di formazione e informazione e promozione di una cultura di effetti che ci aiuti a realizzare un'effettiva parità di genere all'interno degli istituti penitenziari sia per il personale di polizia penitenziaria che naturalmente per tutti gli operatori del settore penitenziario in tutti gli istituti dell'Emilia Romagna cupi da Piacenza a Rimini un protocollo che si traduce in Vegni seminari giornate di studio tavoli di lavoro a scopo di sensibilizzare le persone contro ogni forma di violenza nei luoghi di detenzione Terna sono le discriminazioni in ambito lavorativo in particolar modo

## Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

<b>Data</b>	26/06/2023	<b>Ora</b>		<b>Emittente</b>	TRC BOLOGNA
<b>Titolo Trasmissione</b>	TRC BOLOGNA - TRC NOTIZIE 19.30 - "Protocollo d'intesa anti-abusi nelle carceri" - (25-06-2023				

parlando anche di molestie sessuali quindi un argomento molto importante chi in un ambiente come detto con occupazione alta maschile porta le donne ad avere una sicurezza perché sappiamo tutti i dati Istat ci dicono negli ambienti di lavoro succede spesso questa situazione prima edizione

...)

TAG/BDF

26-06-23 07.15 NNNN