

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Viste le determine:

- 4 novembre 2019, n. 733, recante "Adozione di un Avviso pubblico per la formazione di un «Elenco di avvocate esperte e avvocati esperti in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio»" (di seguito: "Avviso");
- 13 febbraio 2020, n. 90, recante "Costituzione e nomina della commissione per l'approvazione e pubblicazione finale della *short-list* degli avvocati esperti in materia antidiscriminatoria";

Considerato che:

- l'Avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale della Consigliera di Parità Regionale dal 13 novembre 2019 e per i successivi 30 giorni;
- le domande di partecipazione al suddetto Avviso, con i relativi curricula e le relative attestazioni ulteriori, sono risultate 82;
- la Commissione, preposta alla valutazione dell'ammissibilità delle domande corredate dai curricula si è riunita nelle sedute del 17 febbraio, 14 maggio e 25 maggio 2020, come da verbali prot. n.NP/2020/1969 del 24/07/2020, prot. n.NP/2020/1970 del 24/07/2020, prot.n. NP/2020/1971 del 24/07/2020 (allegati in parte istruttoria al presente atto);
- la stessa Commissione ha valutato le domande presentate secondo i criteri stabiliti dall'art. 2 dell'Avviso:
 - a) "qualificazione professionale: comprovata partecipazione, nell'ultimo triennio, a percorsi di formazione e aggiornamento presso Ordini professionali e istituzioni universitarie nelle materie di cui al comma 1" essendo "la presentazione delle candidature finalizzata all'individuazione del seguente profilo professionale: avvocate/i esperte/i in materia del diritto del lavoro, di normativa sulla parità, pari opportunità e non discriminazione di genere" come previsto al comma c) dell'art.2 dell'Avviso pubblico;
 - b) titolo di studio: laurea in giurisprudenza come da art.2 lett. a) dell'Avviso pubblico;
 - c) iscrizione all'Albo professionale presso l'Ordine di appartenenza, in qualità di Avvocata/o" come da art.2 lett. b) dell'Avviso pubblico;

Visti:

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare l'art. 7 bis, comma 3;

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 8 gennaio 2020, n. 2 "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Assemblea legislativa dell'Emilia - Romagna (PTPCT 2020-2022)" e, in particolare, la "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022", Allegato B) alla delibera medesima, nonché la normativa e gli atti di pianificazione citati nella medesima deliberazione;

Viste:

- la delibera dell'Ufficio di Presidenza 21 aprile 2016, n. 31 recante "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra i servizi della Direzione generale - Assemblea legislativa e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Modifiche alla delibera 67/2014";

- la delibera dell'Ufficio di Presidenza 15 novembre 2017, n. 87 recante "Modifiche alla delibera U.P. n. 32 del 3/05/2017 (Il sistema dei controlli interni nella Direzione generale - Assemblea legislativa: introduzione della "scheda tecnica per la valutazione delle misure di aiuti di stato)";

Vista la determina 11 luglio 2019, n. 480 recante "Nomina dei responsabili del procedimento per il Servizio Diritti dei cittadini", ai sensi della quale il funzionario titolare della Posizione Organizzativa "Difesa civica, pari opportunità e rispetto del principio di non discriminazione" Dott. Emilio Lonardo è - per l'effetto - responsabile del presente procedimento, quale responsabile dell'istruttoria;

Considerato che l'Avviso Pubblico, come previsto al suo art. 4 comma 2 "non costituisce una procedura concorsuale, non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito" e dunque non ha natura comparativa e che vi si specificava all'art.3 punto 4 che la domanda era finalizzata unicamente a manifestare la disponibilità ad eventuali incarichi da parte della persona che ne ha interesse;

Considerato altresì che, come previsto all'art. 4 comma 3 del più volte citato Avviso "l'Elenco sarà formato dalle avvocate e dagli avvocati il cui curriculum sarà dichiarato ammissibile dalla Commissione";

Preso atto degli esiti delle valutazioni effettuate dalla Commissione quali si evincono dai già menzionati verbali delle sedute della Commissione stessa, allegati in parte istruttoria al presente atto;

Dato atto che contestualmente all'adozione del presente atto si provvederà a comunicare il rigetto della domanda di ammissione ai richiedenti il cui curriculum non sia stato dichiarato ammissibile dalla Commissione;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestato che il sottoscritto dirigente non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

a) di prendere atto dei lavori della Commissione di cui ai verbali citati in premessa (allegati in parte istruttoria al presente atto) e, per l'effetto, di approvare l'"Elenco di avvocate esperte e avvocati esperti in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio", di cui all'Allegato 1), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;

b) di disporre che l'elenco di cui al punto precedente sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Emilia - Romagna e che venga data comunicazione di rigetto della domanda di ammissione ai richiedenti il cui curriculum non sia stato dichiarato ammissibile dalla Commissione, mediante l'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzato in sede di presentazione della domanda;

c) di procedere, entro 30 giorni dall'adozione dell'atto al controllo delle autocertificazioni art.46 e 47 D.P.R.445/2000, presentate in fase istruttoria, ai sensi della determina dirigenziale n. 124/2000;

d) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 7 bis, comma 3, del D.lgs. n. 33/2013, secondo le indicazioni definite dalla "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022", Allegato B) alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 2 del 2020.

Allegato 1) - elenco degli ammessi tra avvocate esperte ed avvocati esperti in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio

ARLOTTI	FRANCESCO
ARRIVABENE	STEFANIA
ATZENI	CHIARA
BARTONE	ROSARIA
BIANCO	ROBERTO
BITONTI	ILARIA
BOVE	ANNARITA
BRANDALISE	CINZIA
BRUNO	CHIARA
BUCHERINI	SARA
BUSCHINI	VALENTINA
CAPUT	CATERINA
CASAGRANDE	FULVIA
CASARINI	SIMONA
CASSIBBA	GABRIELLA
CENSORI	CLAUDIA
CORRADI	MICHELE
COSTANTINO	CRISTINA
D'AMORE	RAFFAELLA
DARTIZIO	ANGELA
DE GAETANO	VINCENZO
DI GIOVINE	DAVIDE
FARRUGGIO	ALESSANDRA
FOGLIA	MARIA
GAUDIELLO	ANNALISA
GAVAUDAN	ANTONELLA
GENOVA	GIOVANNI
GUGLIOTTA	LIA
GUICCIARDI	MIRELLA
LA TORRE	CATHY
LAURI	ALESSIA
MATALONE	GABRIELLA
MAUTONE	PASQUALE
MINUCCI	LAURA
MITTIGA	MARIA DOMENICA
MUCCINI	FRANCESCA
NIGLIO	CRISTINA
PASSANTE	SARA
PISCITELLI	LOREDANA
POZZATO	ANNA
SANTORO	GIULIA
SANTUNIONE	SILVIA

SCOLARO	FRANCESCA
SILVAGNI	ELENA
SOLMI	SERENA
SPAGNOLO	CHIARA
STAMA	MICHELA
TRICARICO	MARTA
TRIFIRO'	NADIA
TRIGIANI	BIBIANA FRANCESCA
TURCO	MARIO
VALENTINI	CRISTIANA
VARANESE	MANUELA
VENTURINI CORTESI	CECILIA
VIGGIANI	MILENA
VOCALÉ	INCORONATA
ZUCCHINI	MATTIA