

Attuazione della legge regionale n. 2 del 2023 (Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia Romagna)

Presentazione del rapporto di clausola valutativa ex art. 15, l.R. n. 2/2023
periodo di attuazione: febbraio 2023-primo semestre 2025

**Commissione Giovani, Scuola, Formazione, Lavoro, Sport e Legalità in seduta congiunta con Commissione
Politiche economiche**

GIOVEDÌ 22 GENNAIO 2026 - ORE 14:30

presso Sala Polivalente, Assemblea legislativa - Viale Aldo Moro 50, Bologna

Gabriele Marzano

Responsabile R.Q. Integrazione politiche per l'occupazione e interventi per l'innovazione

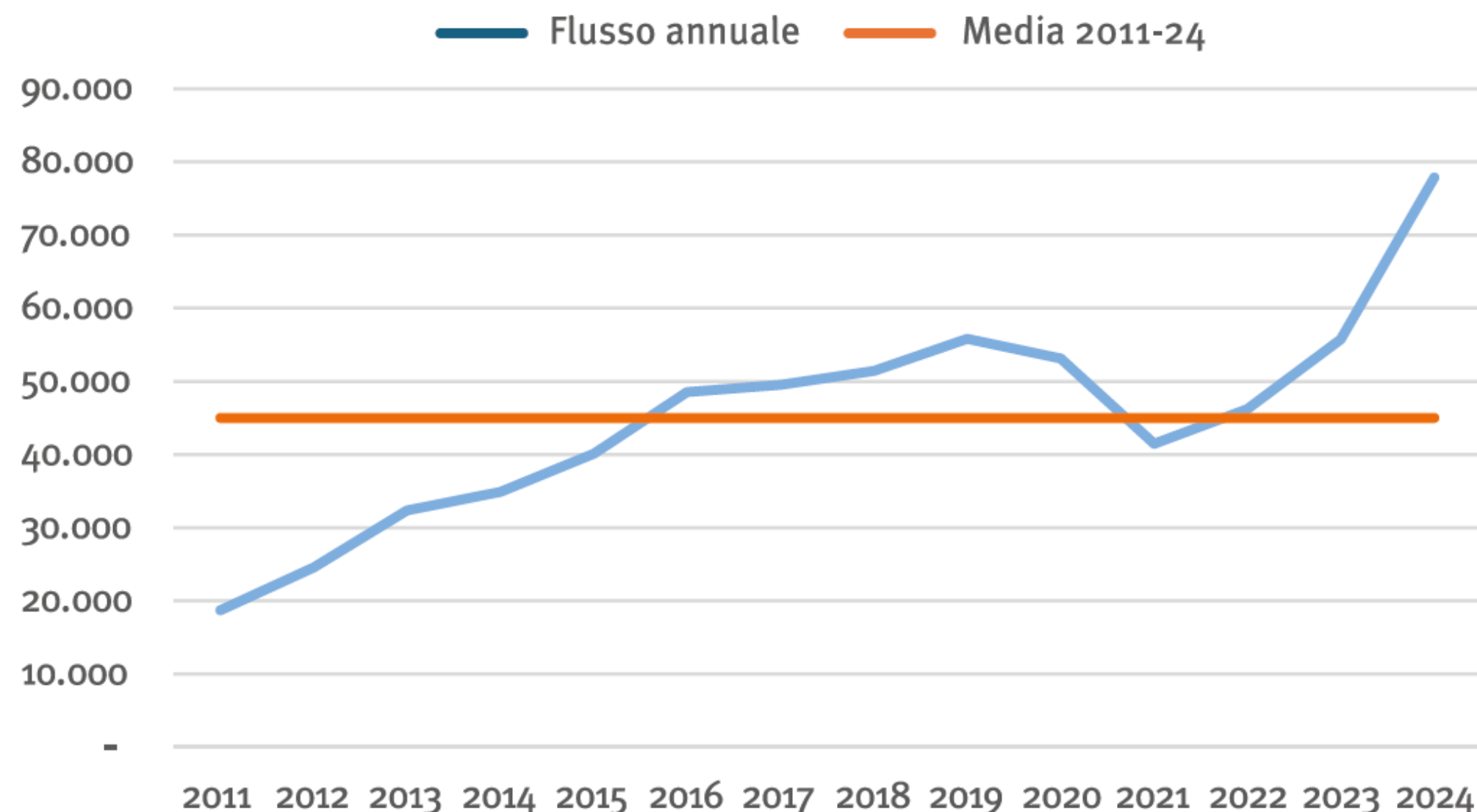
Direzione generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese

Regione Emilia Romagna



Alcuni cenni dal Rapporto CNEI 2025, intitolato *«L'attrattività dell'Italia per i giovani dei Paesi avanzati»*.

Il rapporto, pubblicato in ottobre 2025, si è posto l'obiettivo principale di **analizzare e misurare la capacità dell'Italia di attrarre e trattenere giovani talenti**, in un contesto segnato da un **esodo strutturale di capitale umano qualificato che non viene compensato da flussi in entrata equivalenti**.

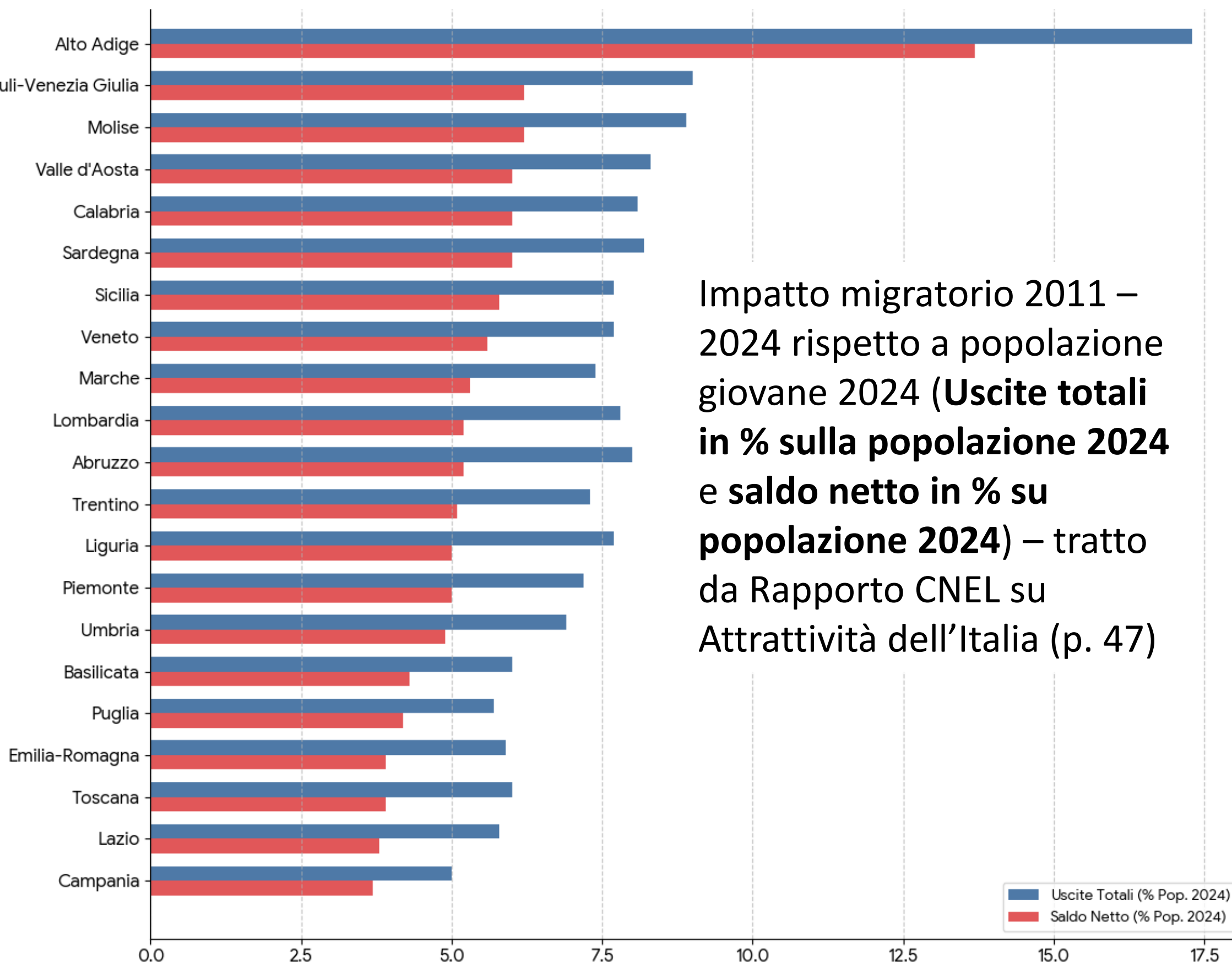


Flusso di cancellazioni per l'estero popolazione italiana 18-34enni – Fonte: elaborazione REF Ricerche su dati ISTAT – tratto da Rapporto CNEL su Attrattività dell'Italia (p. 43)

L'emigrazione di giovani italiani è proseguita nel corso del 2024 con passo accelerato.

Il numero di **cancellazioni per l'estero è salito a quasi 78mila 18-34enni**, livello massimo da quando nel 2011 il fenomeno ha iniziato ad acquisire dimensioni significative.

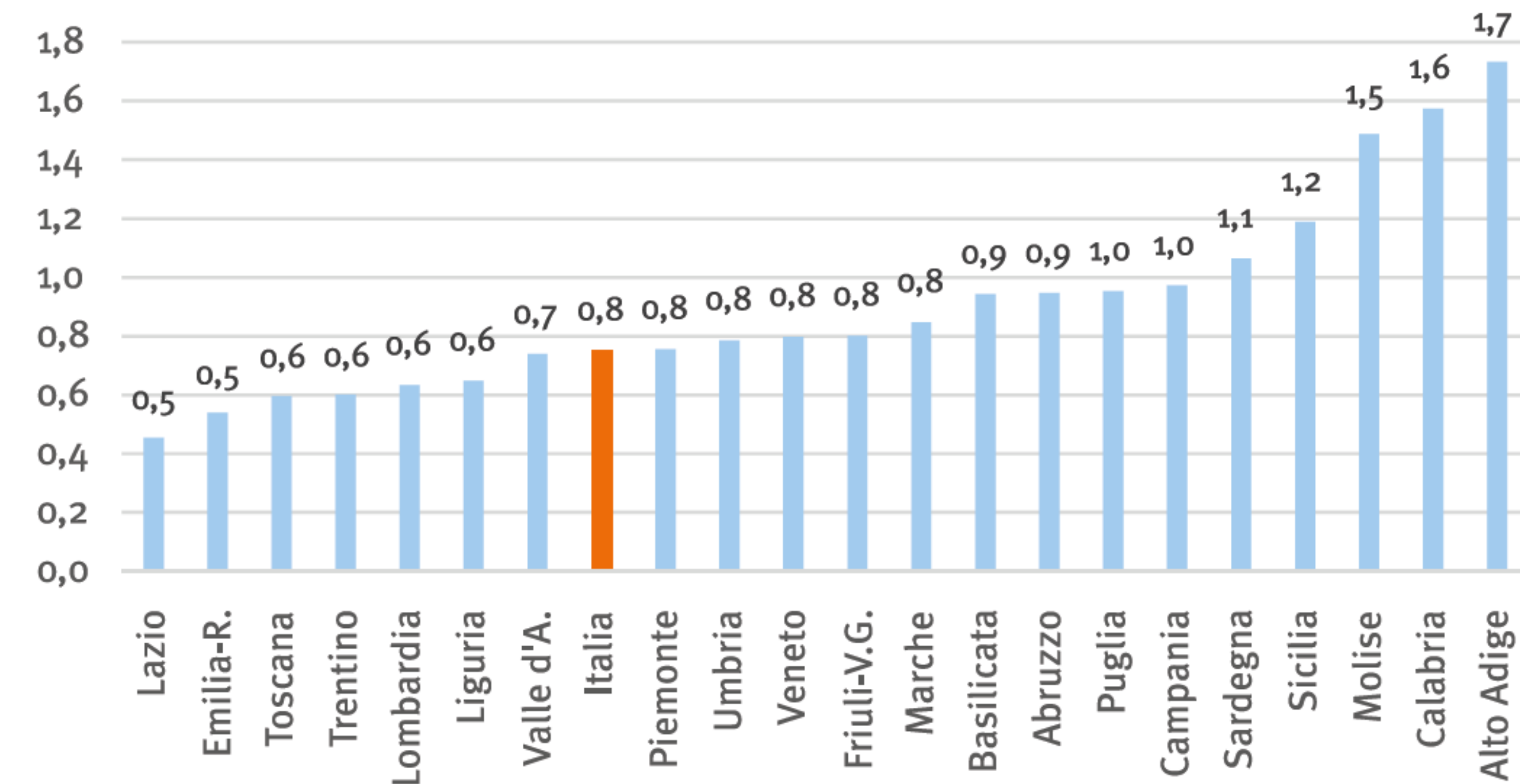
Nel 2023 erano state più di **55.730**, molto vicino ai livelli del 2019 e superiore alla media 2011-24, pari a poco più di 45mila.



Il rapporto fra le uscite totali rispetto al numero di giovani italiani residenti nel 2024 e i saldi netti (fra entrate e uscite) del 2011-24 spiega come l'emigrazione giovanile abbia un impatto molto diverso sulla popolazione regionale.

Svetta l'Alto Adige, con il saldo pari al 13,7% della popolazione di giovani italiani, seguito da Friuli-Venezia Giulia (6,2%), Molise (6,2%). **Cinque delle prime dieci regioni sono settentrionali. La regione Emilia-Romagna è quart'ultima in quanto registra il 5,9% di uscite sulla popolazione giovane e il 3,9% sulla stessa popolazione se si vanno a considerare i saldi totali fra entrate e uscite.**

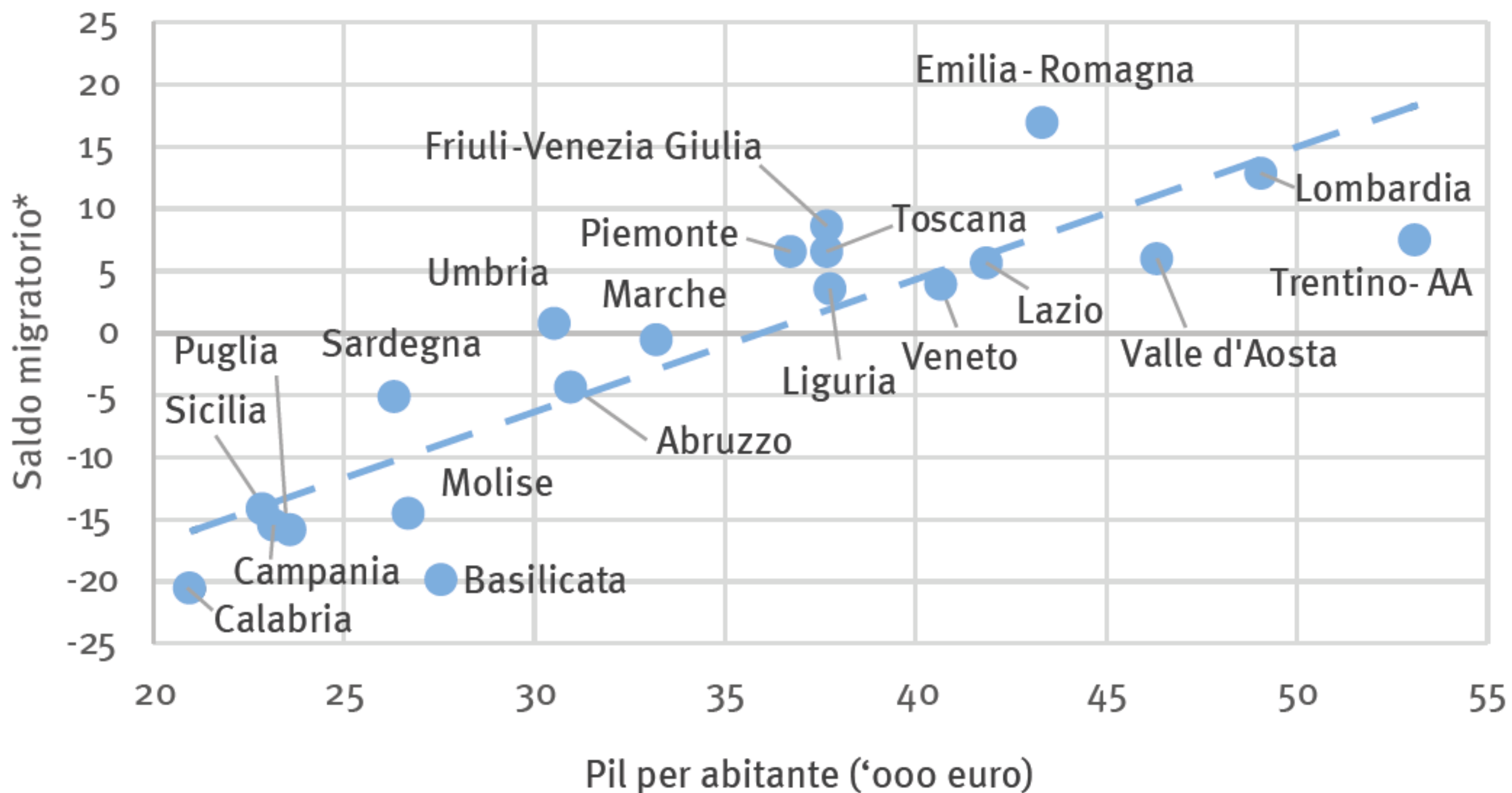
La perdita economica del capitale umano calcolata sul PIL regionale nel 2022-2024



Il CNEL ha stimato la spesa (pubblica e privata) erogata in media per ogni giovane all'anno (circa 20mila euro fra spesa privata e pubblica). Poi ha moltiplicato tale spesa per ogni giovane emigrato negli ultimi anni. In valore assoluto, sulla base delle tendenze emerse nel 2022-24, si è stimata per l'Italia un'uscita annua di 16 miliardi di euro di spesa in capitale umano attraverso l'emigrazione netta di giovani italiani.

Rapportando questa perdita economica in % sui **PIL regionali**, l'uscita è pari a quasi un punto percentuale: Lazio e Emilia-Romagna (con circa 1mld di spesa persa) hanno l'emorragia meno forte, Calabria e Alto Adige la più violenta.

Valore del capitale umano emigrato – valore medio della spesa complessiva in istruzione per persona emigrata (media 2022-2024) rapportata in % al PIL regionale 2023 – tratto da Rapporto CNEL su Attrattività dell'Italia (p. 67-68)



Nel 2011-24 il totale dei flussi migratori interni ha riguardato **1.554.610 italiani 18-34enni**.

Se si analizzano i saldi migratori interni fra regioni (calcolati come % dei 18-34 enni italiani residenti), si possono posizionare le diverse regioni in termini di saldi negativi e saldi positivi (L'Emilia-Romagna riceve nel 2011-2024 ben 105.728 mila nuovi residenti italiani) e ha un saldo % di circa 18%.

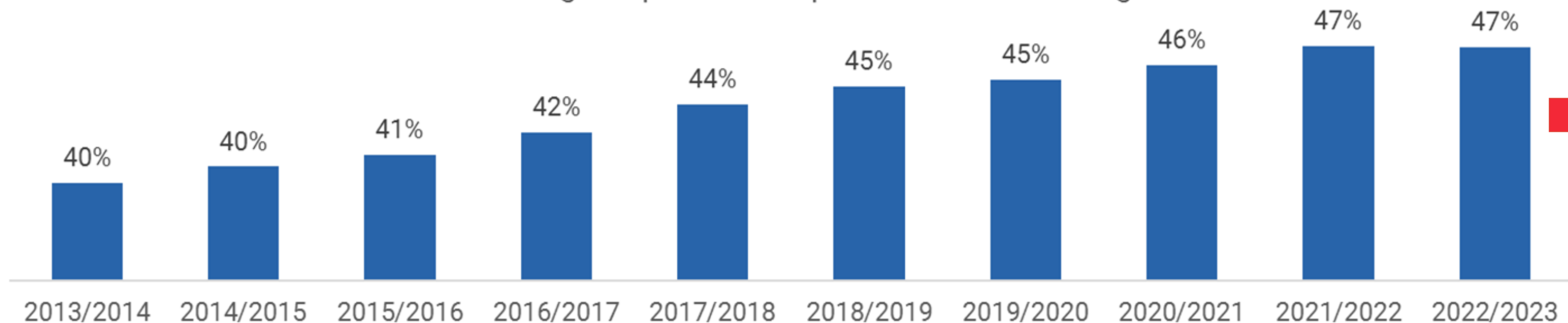
Se si confronta questo dato con il PIL, emerge **una correlazione classica: la ricchezza di una regione influenza l'immigrazione**.

Ma l'Emilia-Romagna è capace di attrarre dalle altre regioni italiane il doppio di quanto il livello del suo PIL pro-capite assicurerebbe!

Flussi migratori tra una regione e l'altra del Paese (2011-2024) analizzata in base a saldi fra iscrizioni e cancellazioni (saldo interno in % dei 18-34enni residenti) e PIL per abitante – tratto da Rapporto CNEL su Attrattività dell'Italia (p. 74)

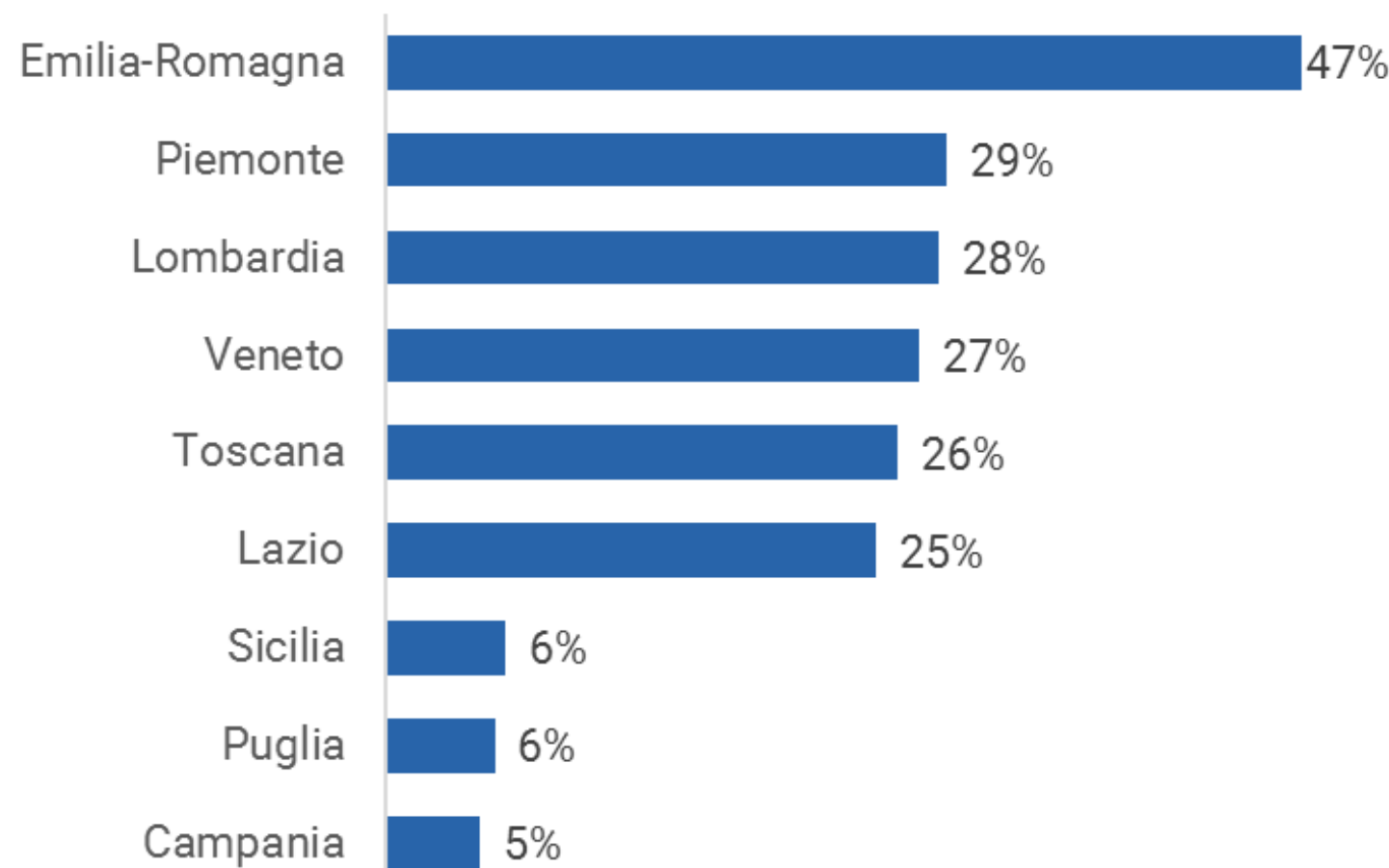
Il sistema universitario regionale come secondo motore di attrazione regionale

Emilia-Romagna - quota iscritti provenienti da 'fuori regione'

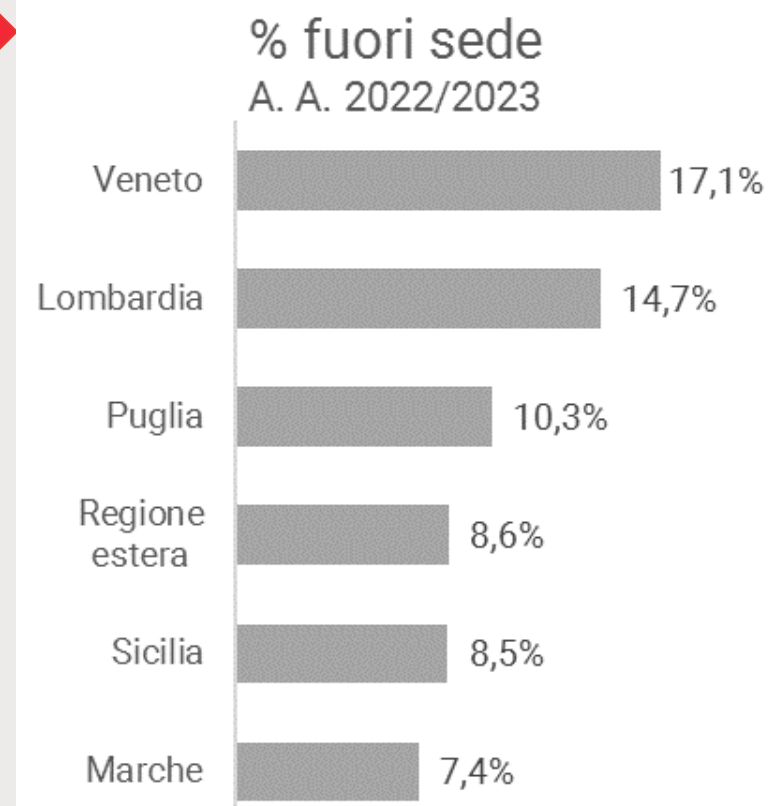
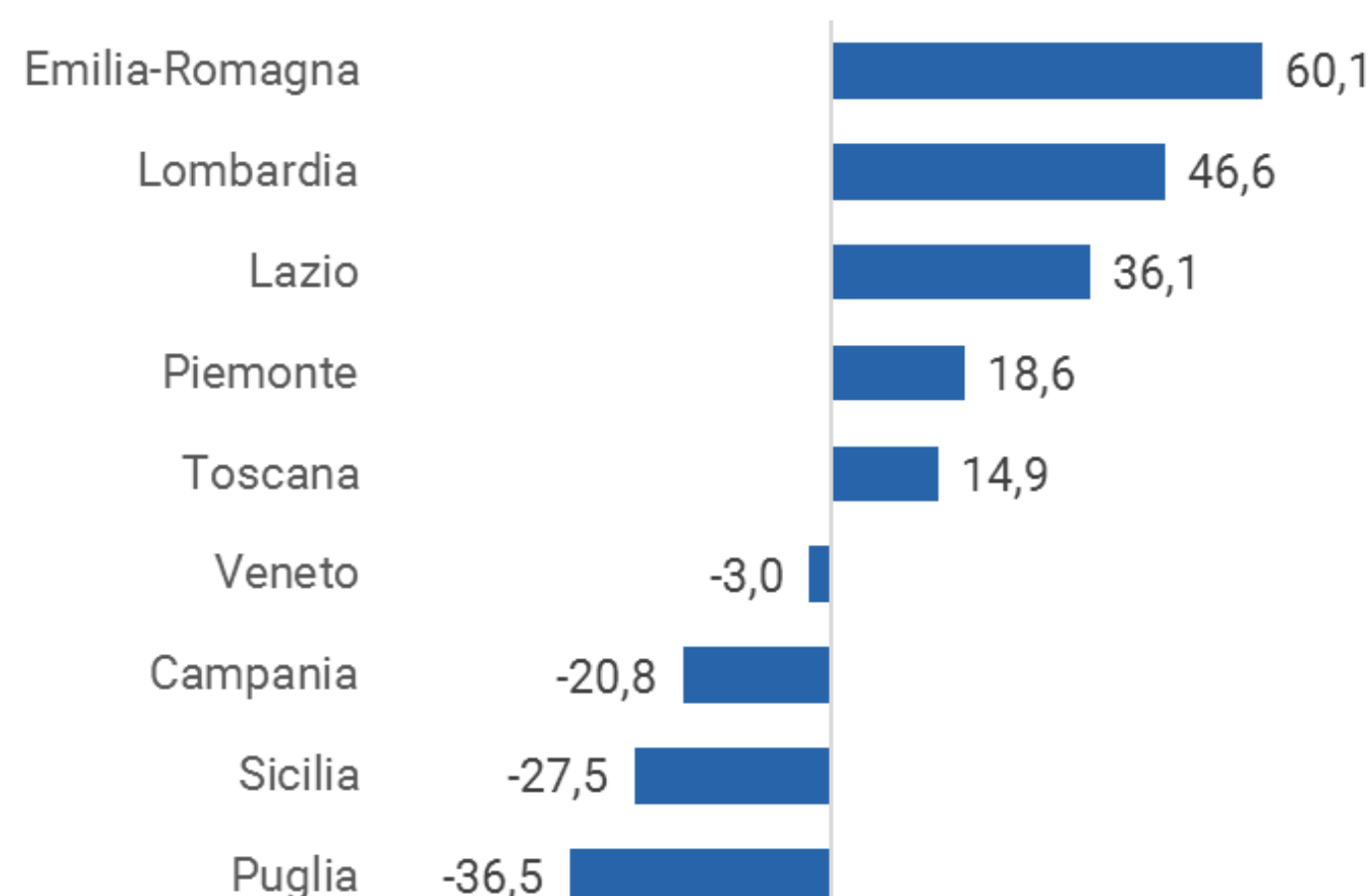


43% altre regioni
4% estero

% iscritti provenienti da 'fuori regione'



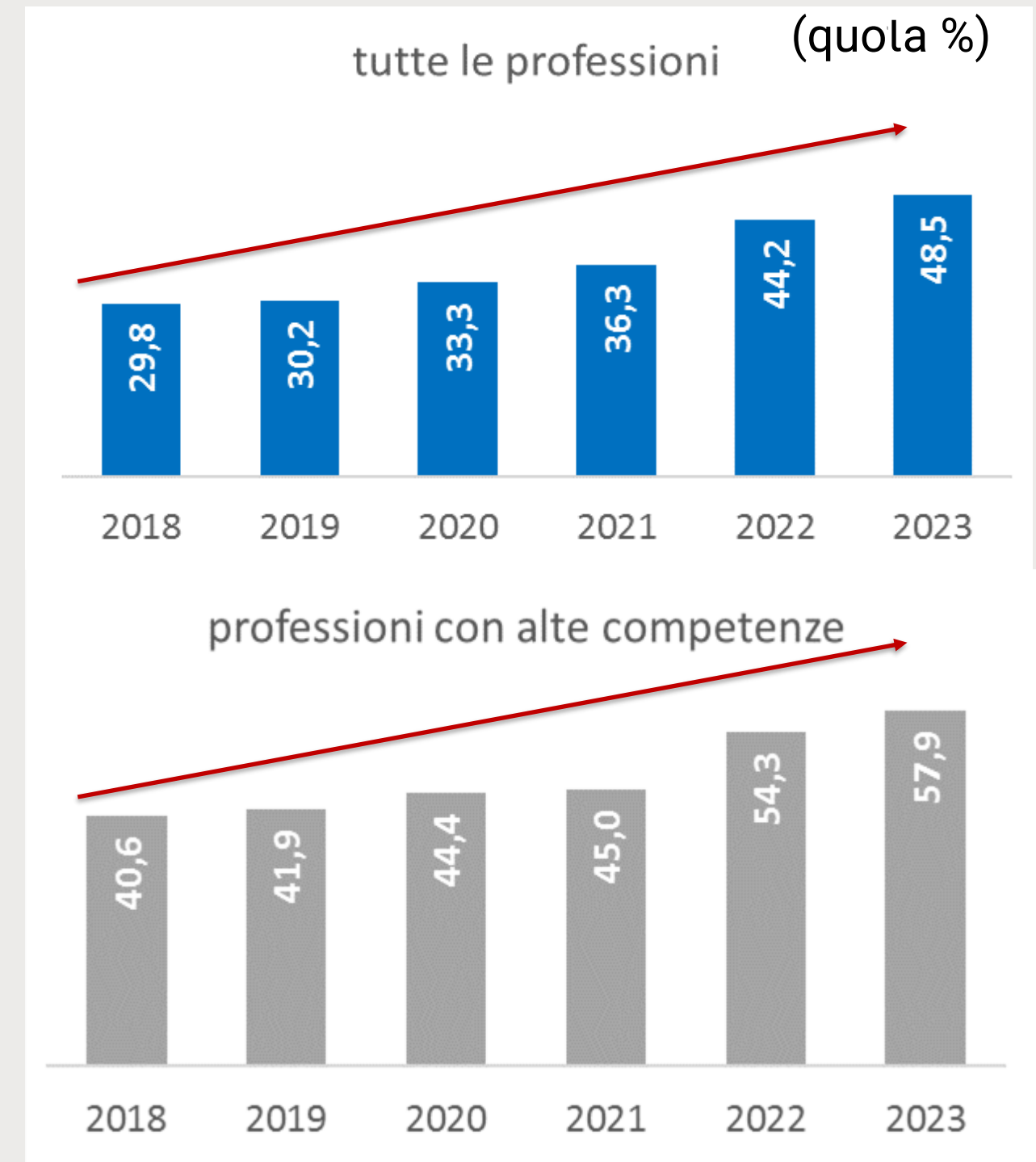
saldo migratorio universitario (migliaia)



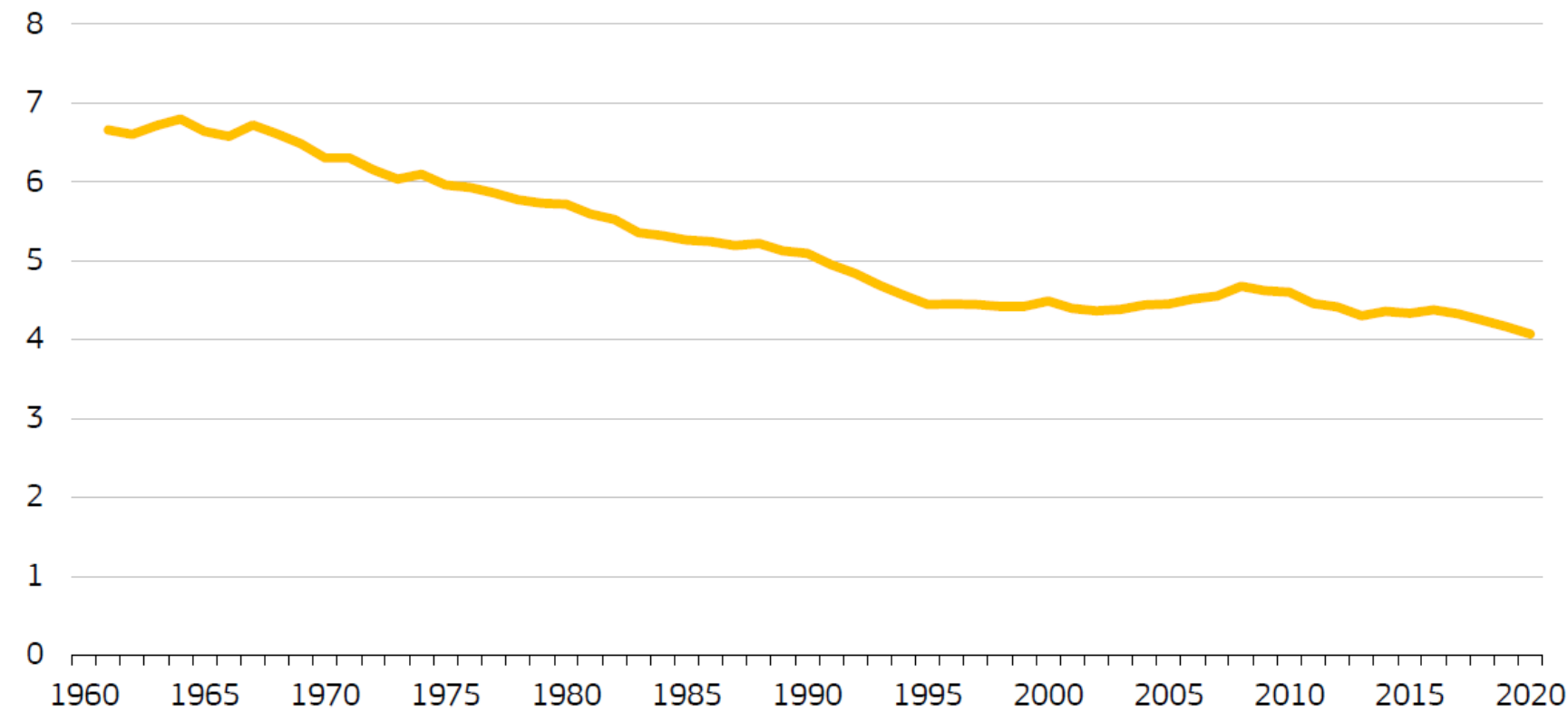
Fonte: Rapporto Art-Er,
Mobilità e circolazione
dei talenti in Emilia-
Romagna

Principali caratteristiche delle entrate programmate nel 2023 con difficoltà di reperimento

		Profili con difficoltà di reperimento	
Gruppi professionali	Professioni ad alte competenze		49,2 mila
	Manager e specialisti		28%
	Tecnici		72%
Motivazione della difficoltà di reperimento	per ridotto numero di candidati		64%
	per inadeguatezza dei candidati		28%
	per altre motivazioni		8%
Esperienza pregressa	Esperienza generica o non richiesta		14%
	Esperienza specifica o nel settore		86%
Titolo di studio	Qualifica di formazione o diploma professionale		4%
	Livello secondario		28%
	Istruzione tecnica superiore (ITS)		4%
	Livello Universitario		64%
Classe di età	Sino a 29 anni		23%
	30 anni e oltre		53%
	Non rilevante		24%



Nascite in the EU (in milioni), 1960-2020

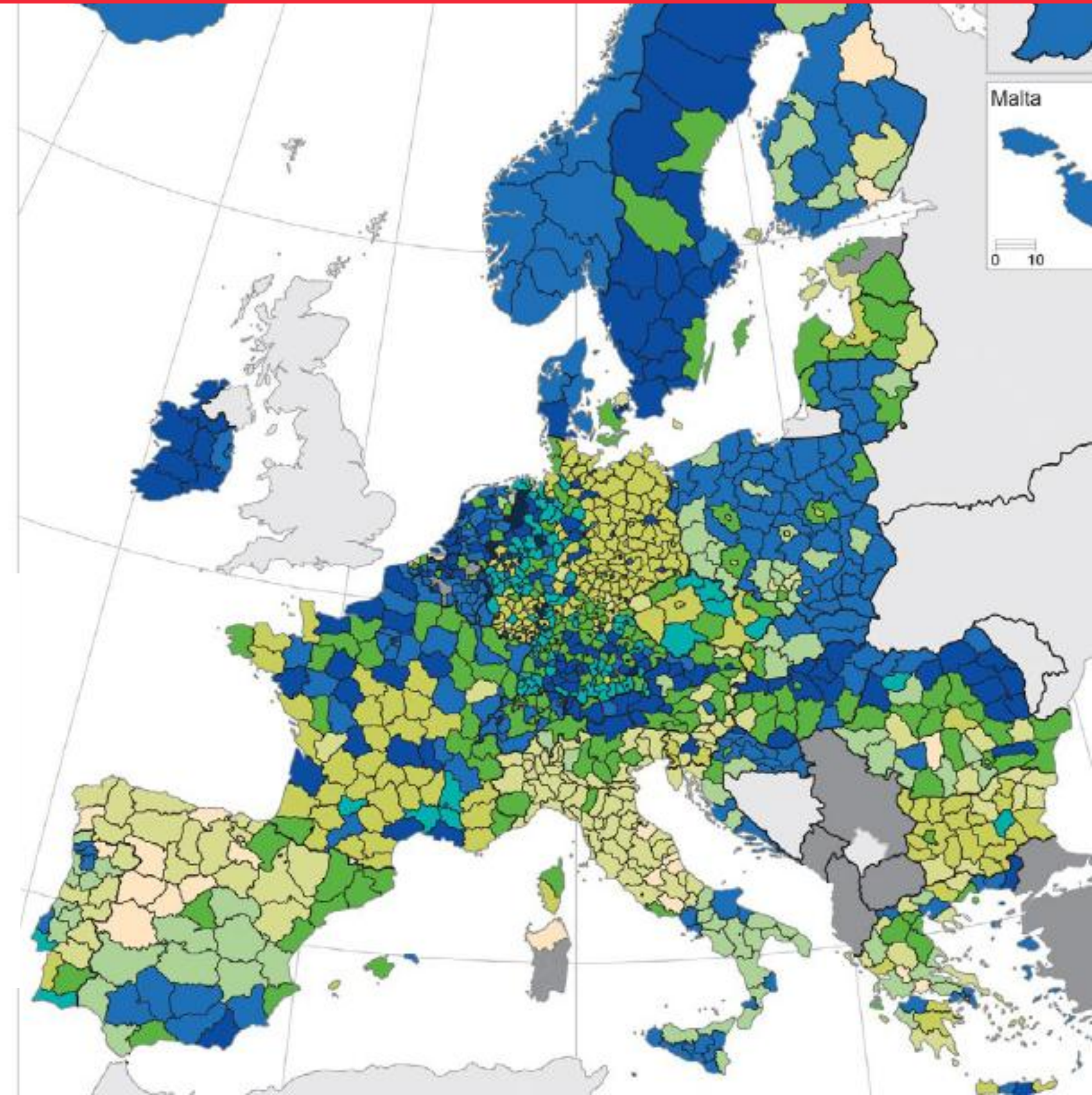


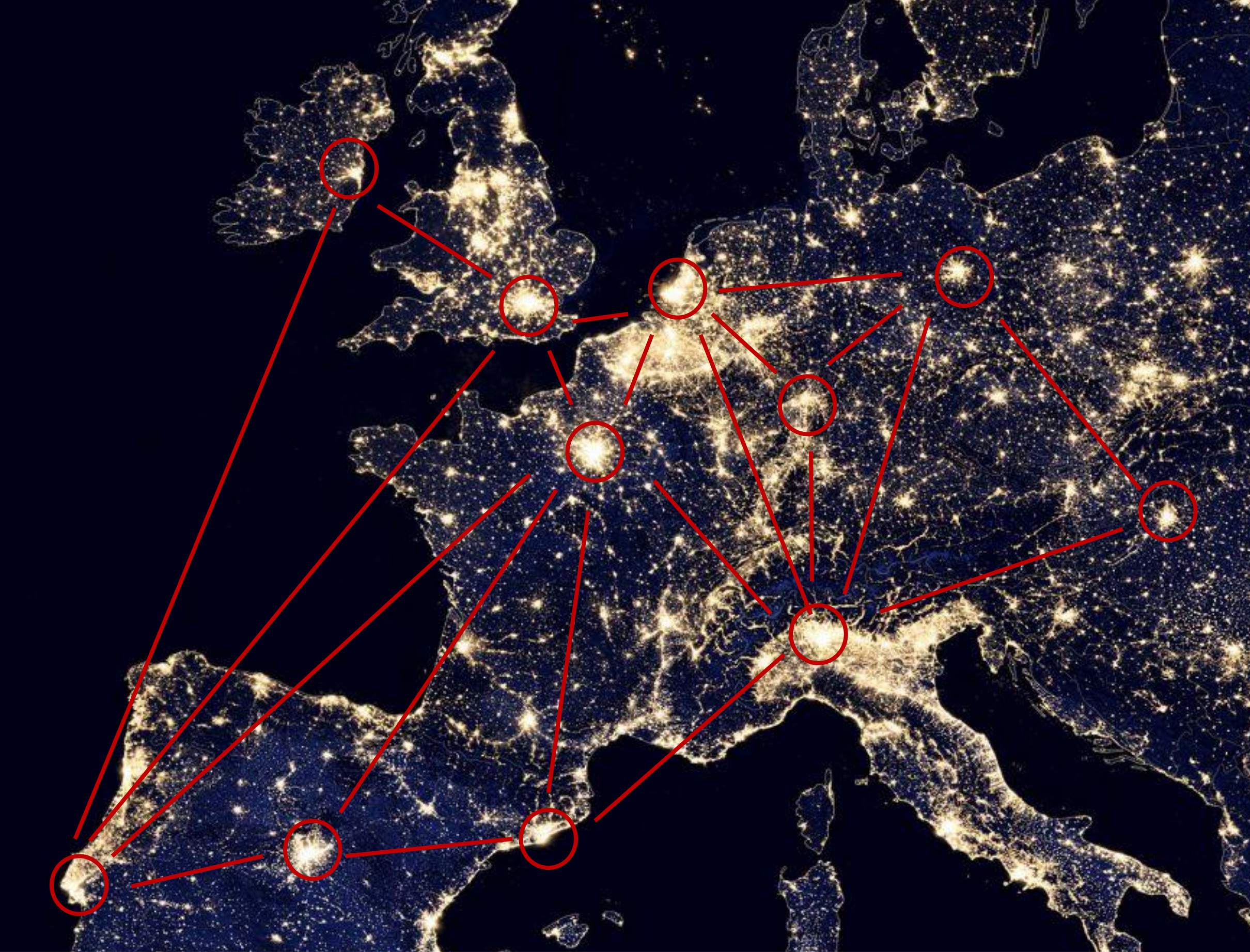
Projected change in share of young people in the total population, 1 January 2021 – 1 January 2050 (percentage points)

Share of young persons
in the total population,
2021 (%)

	Rapid decline (< -2.0)	Modest decline ($-2.0 - < 0.0$)	Rising (≥ 0.0)
High (≥ 16.5)			
Medium (15.0 - 16.5)			
Low (< 15.0)			
Data not available			

Source: COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, *"The impact of demographic change – in a changing environment"*, 17.1.2023 SWD(2023) 21 final





Nella nuova geografia dello sviluppo regionale emergono **pochi vincitori** (che si aggiudicano tutto?). Le mega-aree urbane, le «**Alpha cities**», attraggono industrie avanzate, ricerca e sviluppo tecnologico, start-up, capitali di rischio. Tutti questi attori/fattori sfruttano **esternalità positive a costo zero** (ad esempio idee innovative, cervelli/talenti, ecc.)

$$E(\text{Brain Drain}) = k \frac{H \text{ (capitale umano)}}{M \text{ (costo di mobilità)}}$$

Il contesto UE e il problema crescente della trasformazione demografica



È in atto una **trasformazione demografica** dell'Europa causata dall'invecchiamento, dal calo dei tassi di natalità e dei flussi migratori:

- **diminuzione di 3,5 milioni di persone** in età lavorativa verificata nell'UE tra il 2015 e il 2020
- si prevede una **diminuzione di 35 milioni di persone** entro il 2050
- Alcune **Regioni europee sono più colpite di altre**, con il rischio di aumento delle disparità regionali

I **talenti** sono necessari per **compensare l'impatto demografico**, in particolare per:

- Regioni colpite da un **forte calo della forza lavoro** e da una **migrazione netta dei giovani** che rischiano di cadere nella «trappola» dello sviluppo dei talenti

La legge n. 2/2023 è “in sintonia” con ultimi indirizzi della “Commissione Europea”

17 gennaio 2023

1

COMUNICAZIONE «HARNESSING TALENT»

Si concentra sulle **Regioni**:

- che si trovano ad affrontare sfide che ostacolano la capacità di attrarre o trattenere talenti
- Dove è necessaria una strategia per rendere le Regioni più attraenti per i talenti
- Dove è importante attivare politiche e strumenti UE disponibili.

Introduce il **MECCANISMO DI INCENTIVAZIONE DEI TALENTI** basato su **8 pilastri**, fra cui l'istituzione di una **HARNESSING TALENT PLATFORM**

11 ottobre 2023

2

COMUNICAZIONE «CAMBIAMENTO DEMOGRAFICO IN EUROPA: STRUMENTARIO D'INTERVENTO»

Approccio globale all'evoluzione demografica basato su **4 pilastri**:

- **Sostegno ai Genitori** (*migliore conciliazione tra aspirazioni familiari e lavoro retribuito*)
- **Sostegno alle giovani generazioni** (*promozione dell'accesso a posti di lavoro di qualità, ad alloggi a prezzi accessibili e a un tenore di vita dignitoso*)
- **Autonomizzazione del sostegno e del benessere delle generazioni anziane** (*Rafforzamento e efficientamento dell'assistenza sanitaria e riforme del sistema pensionistico*)
- **Migrazione regolare e controllata** (*In risposta alla carenza di manodopera e in totale complementarità con la valorizzazione dei talenti interni all'UE*)

15 novembre 2023

3

PACCHETTO EUROPEO SULLA MOBILITÀ di COMPETENZE E TALENTI

- **Comunicazione su skills and talent mobility** (traccia contesto, approccio, strategie e strumenti per affrontare le carenze occupazionali)
- **Regolamento EU Talent Pool** (vuole abbinare le competenze ricercate dalle aziende europee con i lavoratori di paesi terzi, consentendo alle imprese di assumere lavoratori che scarseggeranno sempre più con l'invecchiamento della popolazione)
- **Raccomandazione Riconoscimento qualifiche paesi terzi** (affronta la sfida delle carenze di competenze nell'UE, incoraggiando gli Stati membri a riconoscere più rapidamente le qualifiche professionali così da facilitare la migrazione legale)
- **Raccomandazione “Europe on the Move - learning mobility for everyone”** (punta ad aumentare la percentuale di studenti di paesi terzi con un'esperienza di mobilità per l'apprendimento)

«Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna» 14/02/2023, n. 2

Obiettivo: contribuire all'attrazione, alla permanenza, al rientro e alla valorizzazione di talenti ad elevata specializzazione

- offrire un **quadro di coordinamento a politiche**, programmi e interventi che favoriscono l'attrazione, permanenza, rientro e circolazione in Emilia-Romagna, di talenti (intesi come persone con elevate specializzazioni);
- Supportare un **sistema organico di collaborazioni istituzionali** all'interno e all'esterno del territorio regionale sul tema della mobilità dei talenti, fra regioni europee, enti locali, atenei, centri di ricerca e altri attori dell'ecosistema regionale di innovazione;
- Offrire e supportare un **sistema organico di servizi pubblici e privati** per l'attrattività sia dei talenti (e delle loro famiglie) sia delle imprese e dei territori locali.



- Promozione di accordi di partenariato
- Sostegno all'internazionalizzazione del territorio
- Sostegno agli atenei, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema di R&I
- Sostegno al sistema della formazione professionale/formazione tecnica superiore
- Supporto al sistema delle imprese
- Sostegno all'attrazione e alla creazione di impresa
- Servizi di welfare e incentivazione
- Iniziative di promozione e informazione



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme



L'implementazione
della legge come
l'avvio e la gestione di
un cantiere

L'attuazione della legge può essere rappresentata come un **cantiere** rispetto alla formazione di **nuove politiche attive per l'attrazione e trattenimento dei talenti**, in particolare coinvolgendo:

- Enti locali, ministeri, altri enti pubblici;
- Università, scuole, enti di formazione professionale;
- Imprese e associazioni di imprese;
- Organizzazioni sindacali;
- Altre parti sociali.





Art. 2 - Definizioni

Definizione dei destinatari

Destinatari degli interventi sono i **«talenti ad elevata specializzazione»** ovvero «persone che abbiano maturato **conoscenze ed esperienze (o che siano coinvolte in percorsi) di particolare rilevanza** negli ambiti della formazione, ricerca e innovazione»





Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti

Istituzione del Comitato regionale per il coordinamento e attuazione della Legge 2/2023

Costituito con D.G.R n. 422/2023, si tratta di un comitato permanente che svolge **funzioni di supporto e monitoraggio sulle politiche di promozione dell'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna** costituito da cinquanta rappresentanti di enti e organizzazioni pubbliche e private.

Lavora anche per **Sottocomitati tematici** (Migrazioni qualificate, Sistemi di placement universitari, Sistemi di promozione talenti presso Comuni, ecc.)



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme

Il Comitato Regionale per l'attrazione e valorizzazione dei talenti ha elaborato nella prima metà del 2024 un «**Manifesto per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale**».

Il Manifesto è stato elaborato e approvato in attuazione dell'art. 7 della l.r. 2/2023:

*1. La Giunta regionale **approva e aggiorna annualmente un Manifesto per l'attrazione dei talenti nel sistema delle filiere produttive regionali, predisposto in stretta collaborazione con le imprese, le loro associazioni, le organizzazioni sindacali e del mondo delle professioni, firmatarie del Patto per il Lavoro e per il Clima della regione Emilia-Romagna, nonché le università e altri soggetti operanti nel campo dell'alta formazione, al fine di indirizzare e favorire le azioni per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti.***



Per scaricare il documento del Manifesto:
<https://www.regione.emilia-romagna.it/talenti/le-azioni-e-i-risultati/manifesto-per-lattrazione-dei-talenti-in-emilia-romagna>

1. **Formazione e attrazione** dei Talenti al centro delle politiche regionali
2. **Sostenere l'offerta** dei Talenti ad elevata specializzazione
3. **Accrescere la qualità della domanda** dei Talenti
4. **Favorire l'apertura internazionale** del sistema regionale
5. Sostenere **programmi e misure per la mobilità** dei Talenti
6. Promuovere **l'incrocio domanda e offerta** dei Talenti
7. Promuovere **l'imprenditorialità e il lavoro autonomo** dei Talenti
8. **Sostenere bellezza, attrattività e inclusività** del territorio
9. Favorire la **conciliazione vita-lavoro**
10. Attrarre e promuovere **eventi e manifestazioni** per la valorizzazione permanente dei Talenti



La legge per l'attrazione dei talenti: le principali aree di intervento già in attuazione

Sostegno ai
partenariati
(art. 4)

Servizi comunali
di informazione e
promozione a
favore dei talenti
e loro famiglie
(art. 5)

Sostegno a servizi di
«*placement*» presso
Atenei,
Conservatori,
Accademie d'Arte
(art. 6)

Sostegno ad
iniziative per la
creazione di
impresa (art. 8)

Skills
Intelligence e
anticipazione
fabbisogni
professionali
(art. 7)

Iniziative di
informazione e
promozione (art.
10)

Progetti
speciali (art.
12)

I servizi di informazione e promozione a favore dei talenti nei Comuni



*Art. 5 – interventi per
la promozione ed
internazionalizzazione
e del territorio
(comma 2)*

Avviso pubblico per **servizi di accoglienza e attrazione di talenti, rivolti anche ai loro familiari, presso Comuni** (Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Ferrara, Forlì, Cesena, Rimini, Ravenna) **e Città Metropolitana di Bologna.**

Finalità: messa in campo di servizi di **accoglienza e accompagnamento** ai talenti e a loro familiari per l'accesso ai servizi primari del territorio, al trasporto pubblico locale, per l'accesso alle residenzialità, per l'accesso ai servizi educativi, formativi e per il lavoro, **promozione dell'offerta culturale, associazionismo regionale, ecc.**

Finanziamento per il triennio **2023-2025**
(Avviso approvato con D.G.R. 1242/2023)



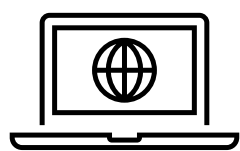
1 milione e 870mila euro a
valere di Fondi Regionali.

Finanziamento per il biennio **2026-2027**
(Avviso approvato con D.G.R. 1878/2025)



1 milione e 271 mila euro a
valere di Fondi Regionali.

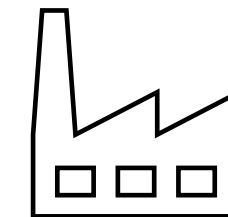
I servizi di informazione e promozione a favore dei talenti nei Comuni



4.536 Visite ai portali informativi

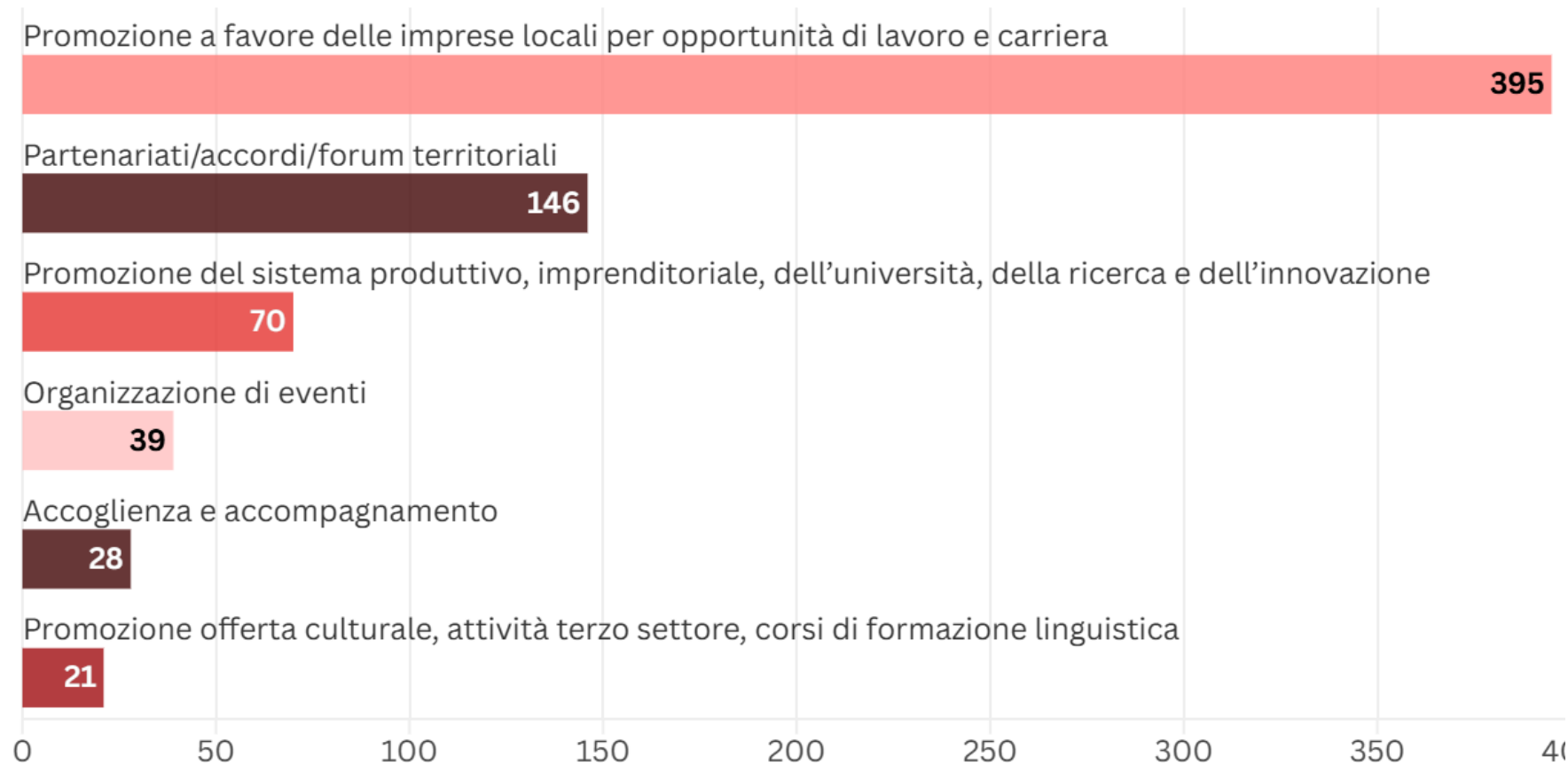


6.712 talenti e famiglie coinvolti

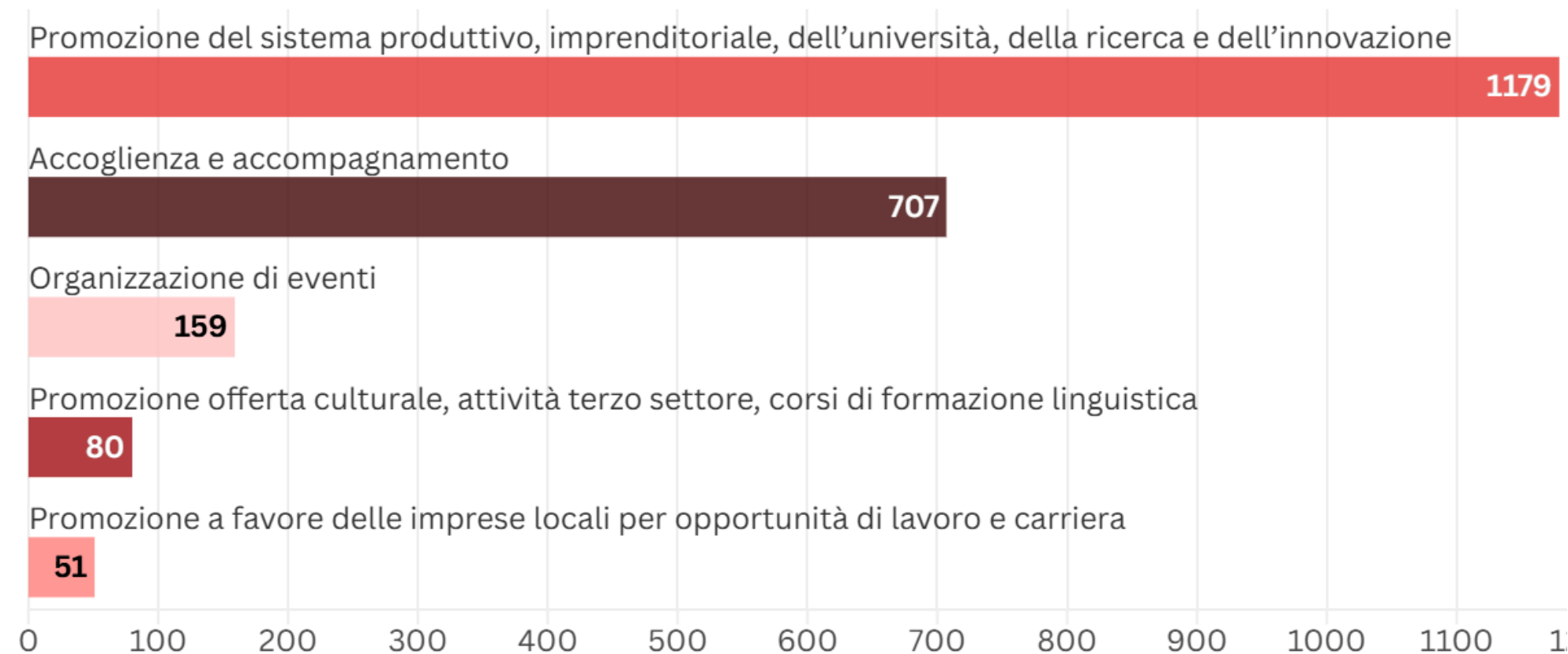


699 Imprese, enti e associazioni coinvolti

Imprese, enti e associazioni coinvolti



Talenti raggiunti



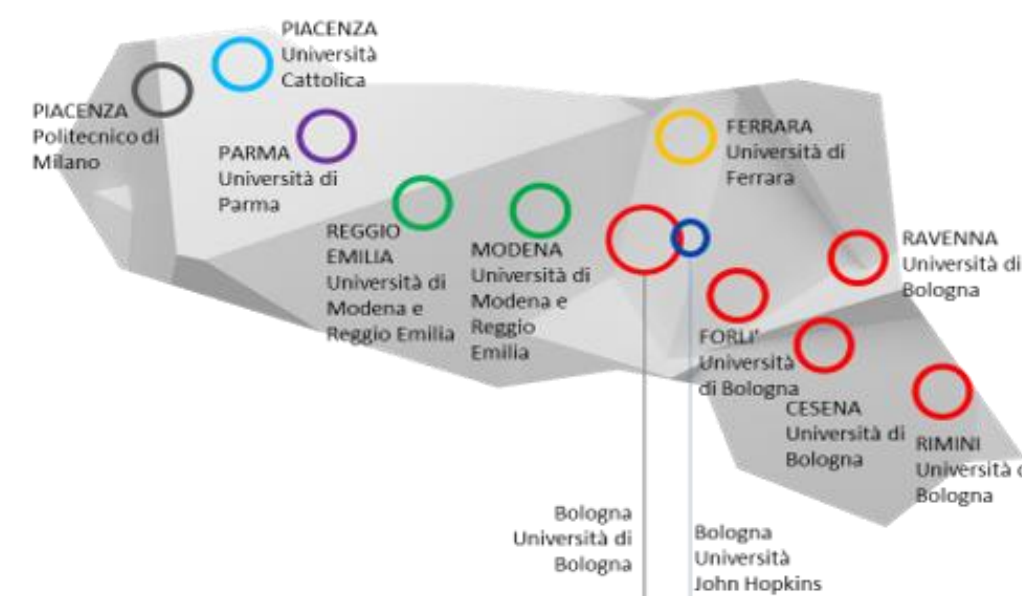
Interventi a favore di Atenei e Istituti per l'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM) per la qualificazione e il rafforzamento dei servizi di *placement* a favore di studenti, laureati e dottorandi

Con DGR n. 826/2024 sono stati approvati **interventi a favore di Atenei e istituti AFAM** in Emilia-Romagna.

Obiettivo: favorire il raccordo fra sistema educativo e della ricerca e sistema produttivo regionale.

Attività: **servizi di informazione** su vocazioni occupazionali e produttive dei territori; **promozione opportunità di carriera e professionali** offerte dal sistema produttivo locale; organizzazione di visite di **studio e career day** fra imprese ma anche nel mondo nella ricerca; azioni di *career-matching* e *sostegno a creazione di impresa*; raccordo con le opportunità del **sistema della formazione professionale**.

Durata: 3 anni

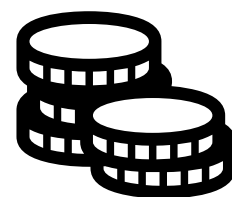


Art. 6 (c.3) – Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione

Interventi a favore di Atenei e Istituti per l'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM) per la qualificazione e il rafforzamento dei servizi di *placement* a favore di studenti, laureati e dottorandi



946 studenti
raggiunti



5.259.956 euro finanziamento totale ripartito fra
Atenei e Istituti AFAM a valere dell' FSE+ 2021-2027

6 progetti a favore delle Università:

- Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- Università Cattolica del Sacro Cuore
- Università degli studi di Ferrara
- Università degli studi di Parma
- Politecnico di Milano

5 progetti a favore degli istituti AFAM



I progetti approvati a favore degli istituti AFAM stanno contribuendo alla **nascita di un sistema strutturato di placement nei conservatori e negli istituti di musica**, ambito nel quale tali servizi risultavano finora assenti



Sostegno a progetti di formazione alla ricerca (dottorati di ricerca) a favore di Atenei e Istituti per l'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM)

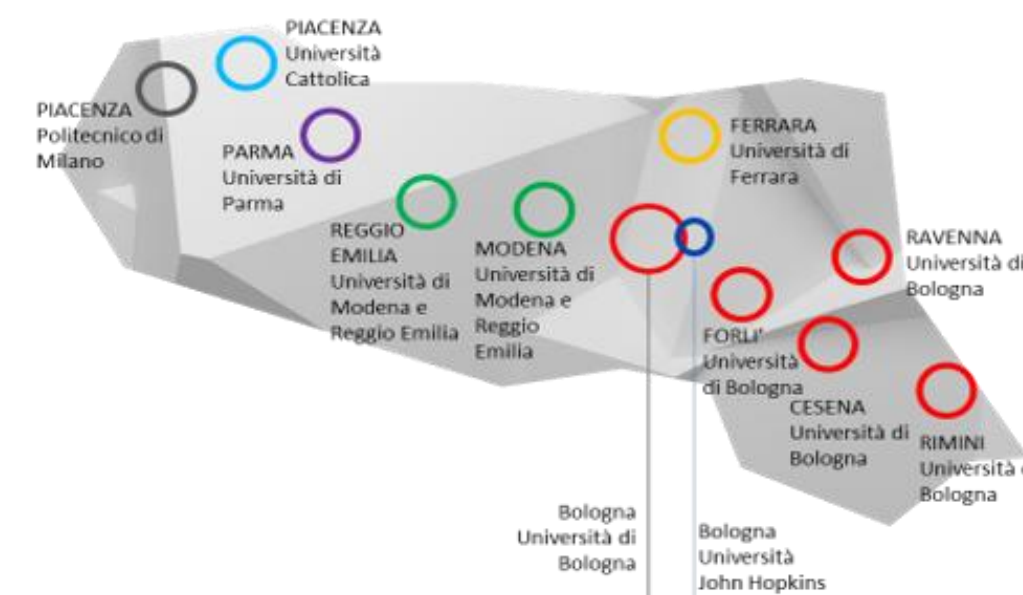
Con diverse delibere di attuazione la Regione ha portato avanti nel 2023-2025 il finanziamento di dottorati di ricerca presso il sistema universitario regionale per finalità connesse con obiettivi strategici regionali, seguendo tre direttrici principali:

- **Internazionalizzazione e Alta Tecnologia (2023 - Cattedre UNU/UNESCO)**
- **Transizione e Sviluppo Sostenibile (2023 – 2024)**
- **Focus su Clima e Sicurezza del Territorio (2025).**

Interventi finanziati: percorsi di dottorato di ricerca finanziati dal **Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+)** per il periodo 2023-2025;

Somma totale dei finanziamenti: 10.854.491,36 Euro

Somma totale dei dottorandi di ricerca coinvolti: 125 persone



Art. 6 – Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione

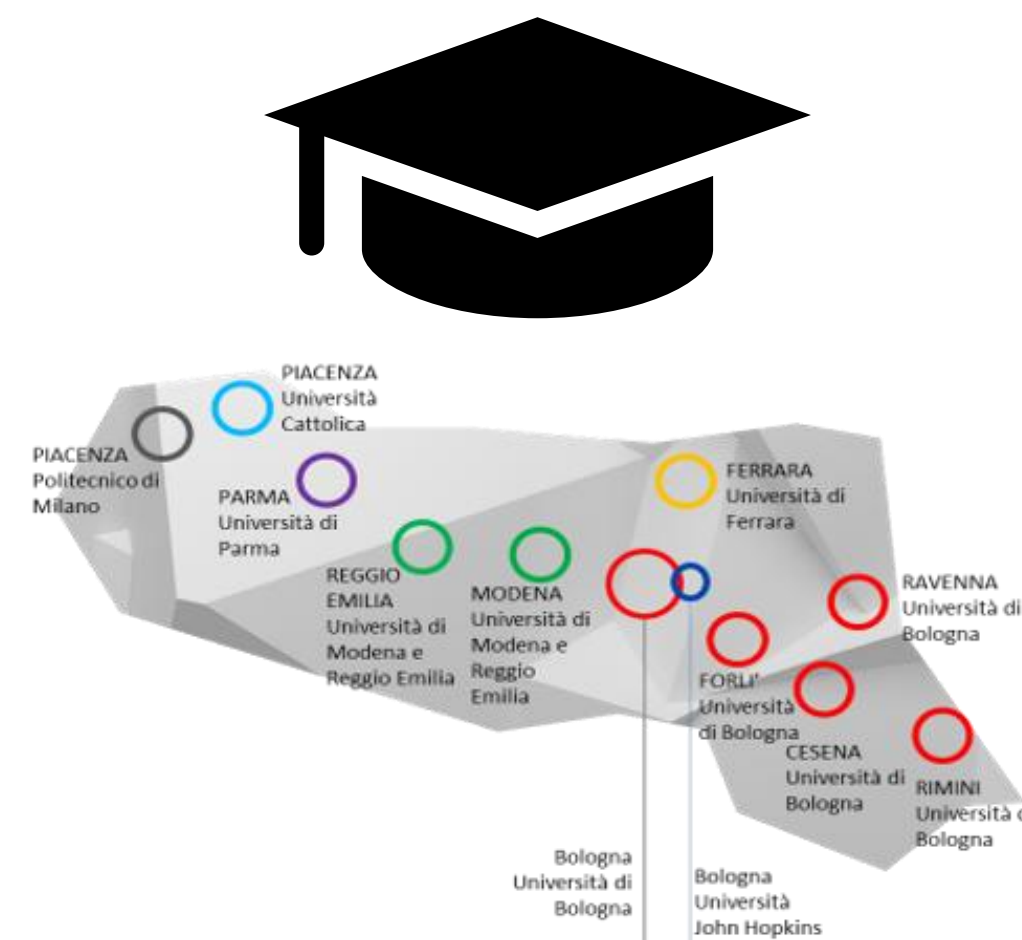
Percorsi di laurea specialistica connessi con la Strategia di Specializzazione Intelligente e l'attrazione Internazionale di talenti

L'attuazione della legge ha anche compreso il finanziamento di **percorsi di laurea specialistica** fortemente connessi con la Strategia regionale di Specializzazione Intelligente e con gli obiettivi della legge regionale n. 2/2023 per l'attrazione e valorizzazione dei talenti.

Interventi: due percorsi di laurea magistrale fortemente connessi con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali:

- Alma Mater Studiorum – Università di Bologna, **corso di laurea magistrale in Ingegneria Nautica**;
- Per l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, **corso di laurea magistrale in Ingegneria per l'Innovazione in Medicina**

Finanziamento totale: contributo di **3.000.000 euro** a valere su risorse regionali

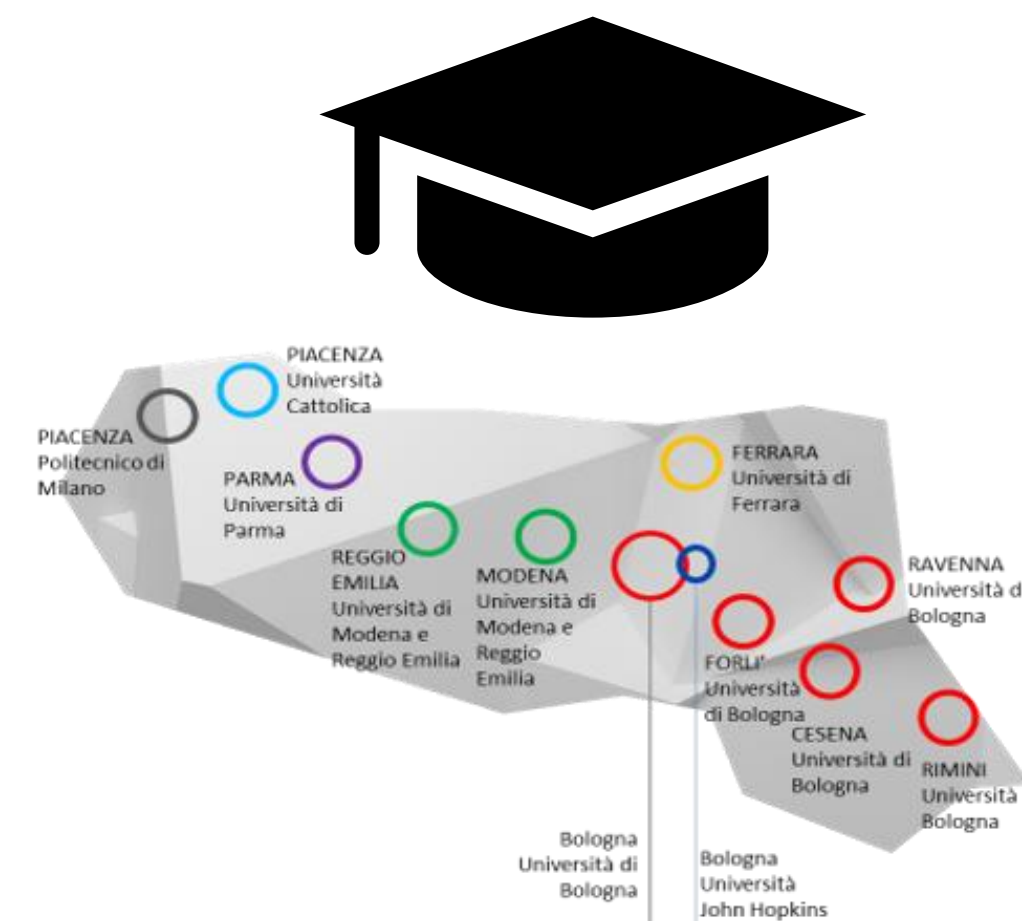


Art. 6 (c.2) – Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione

Nel quadro della legge, sono finanziati corsi universitari per la progettazione e realizzazione di prototipi e soluzioni che concorrano agli obiettivi e alle sfide della strategia regionale di specializzazione, finalizzati a partecipare a competizioni nazionali e internazionali.

Finanziamento totale: 400.000 euro in risorse regionali

Interventi: misure a sostegno delle progettualità degli atenei e delle istituzioni AFAM che si impegnano a costituire e/o consolidare team, formati da studenti, anche impegnati in diversi percorsi di studio, che progettando e realizzando prototipi e soluzioni funzionali e coerenti con gli ambiti della Strategia di specializzazione intelligente di cui a Delibera di Giunta regionale n. 1697 del 29/07/2024



Art. 6 – Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell’ecosistema della ricerca e dell’innovazione

Azioni di sostegno al sistema regionale di incubazione e accelerazione di impresa

Obiettivo: Favorire la nascita e la crescita di imprese innovative negli ambiti della Strategia di specializzazione intelligente (S3).

Intervento: Con la **DGR n. 484/2024**, la Regione approva, finanzia e potenzia **incubatori e acceleratori**, allo scopo di sviluppare nuove progettualità e favorire connessioni con attori nazionali e internazionali.

Beneficiari: Gestori di incubatori/acceleratori con sede in Emilia-Romagna (o internazionali che aprano una nuova sede in regione), Centri per l'Innovazione, Tecnopoli, Laboratori Aperti e Università.

Risorse Finanziarie: Il finanziamento totale è di **2.000.000 di euro** (fondi PR FESR 2021/2027), ripartiti in 1,5 milioni per spese correnti e 500.000 euro per investimenti.



Art. 8 – Interventi per l'attrazione e la creazione di impresa

HOME

ASSUNZIONI

ANNUNCI

FABBISOGNI



SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

LE COMPETENZE E I PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI DALLE IMPRESE

Skills Intelligence Emilia-Romagna nasce nel 2021 con l'obiettivo di offrire strumenti avanzati di analisi dei fabbisogni di competenze agli attori del territorio, con particolare attenzione a quelli dell'educazione, formazione e università.

<https://emiliaromagnainnodata.art-er.it/skills-intelligence-emilia-romagna/>



Azioni di disseminazione risultati della Skills Intelligence



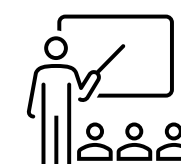
Tool interattivo

8.802 accessi unici
(2023-2024)



Focus group

3 eventi realizzati con la
presenza di circa **150 soggetti**
ciascuno (2023-2025)



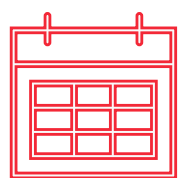
Diffusione e
accompagnamento

1.132 partecipanti a
eventi (2023-2024)

ART-ER dal 2019 realizza per conto della Regione il programma **it-ER International Talents Emilia-Romagna**, una **piattaforma digitale** che promuove opportunità di studio, ricerca e lavoro nella Regione, dedicato a talenti provenienti dall'estero. Inoltre, favorisce il supporto pratico per il trasferimento e la permanenza in Emilia-Romagna.

Le linee d'azione, i programmi e tutte le informazioni relative, sono consultabili tramite [la pagina web dedicata](#).

50.102 visualizzazioni al sito web **1.726 partecipanti** a eventi **49 utenti** infodesk



2023-2024



***Art. 10 – Iniziative di
informazione e
promozione***



Talenti
Emilia-Romagna
Avanzare insieme

Azioni di promozione dell'attrazione di talenti qualificati dall'estero

Obiettivo: promuovere la capacità del sistema imprenditoriale nell'attrarre lavoratori extraeuropei con qualifiche e specializzazioni richieste dal sistema produttivo locale; sostenere migrazione legale e mobilità tra UE e paesi partner;

Paesi interessati: principalmente i Paesi del Sud del Mediterraneo (Marocco; Tunisia; Egitto). Altre iniziative riguardano Senegal, Etiopia, India.

Settori interessati: Meccanica-Meccatronica; Commercio e Turismo; Edilizia; Servizi alle persone.

Un esempio è il **programma THAMM+** che prevede: 1) **Formazione in loco per circa 500 lavoratori marocchini**; 2) **Collaborazione con associazioni datoriali** per l'analisi dei fabbisogni dei talenti da assumere.

DURATA del Progetto: 3 anni

BASE NORMATIVA: Art. 3 del Decreto-Legge 10 marzo 2023, n. 20 (Decreto «Cutro»)

FINANZIAMENTO: 8,6 milioni totali ricevuti dall'Unione Europea (NDICI-Global Europe).

COORDINAMENTO: Organizzazione Internazionale delle Migrazioni (OIM).



Art. 5 – interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio (comma 3 e 4)

Azioni di sistema e raccordo con l'Europa

Obiettivo: promuovere il posizionamento regionale nelle azioni per l'attrazione dei talenti in altri contesti europei



INTERREG:

- Motors of Growth
- MAGNET
- **TALENT4S3**

ERASMUS +

- EXCEED

Nell'ambito del programma TALENT4S3, la Regione Emilia-Romagna ha presentato 5 buone pratiche, di cui **3** (Bando comuni, Skills Intelligence e it-ER) sono state riconosciute come “**Expert approved**” dagli esperti di Interreg Europe, risultando tra le più stimolanti e trasferibili. Una quarta buona pratica è attualmente in fase di valutazione.



Expert approved

Art. 5 – interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio (comma 3 e 4)



Talenti
Emilia-Romagna
Avanzare insieme

Grazie per l'attenzione!

Gabriele Marzano

*Responsabile E.Q. Integrazione politiche per l'occupazione e interventi
per l'innovazione*

Direzione generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese

Regione Emilia-Romagna

gabriele.marzano@regione.emilia-romagna.it



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme

Per altre informazioni si veda la pagina: <https://www.regione.emilia-romagna.it/talenti>