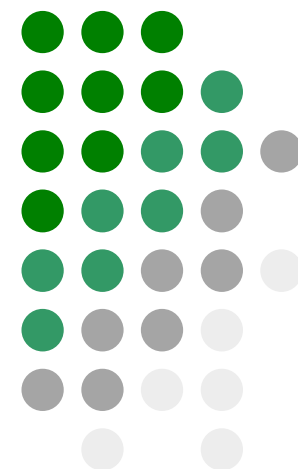
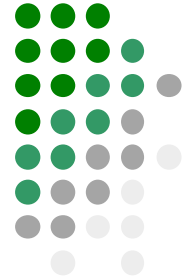




**«AUDIZIONE - COMMISSIONE PARI
OPPORTUNITA' EMILIA- ROMAGNA
Bologna- 2 maggio 2018»**



Chi è FEDERMANAGER



- E' la Federazione Nazionale Dirigenti ed Alte Professionalità Industriali Piccole, Medie e Grandi Imprese produttrici di beni e servizi

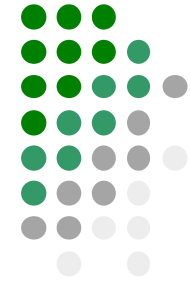


- Rappresenta in modo unitario ed esclusivo 180.000 Manager, dirigenti, quadri ed alte professionalità operanti in tutti i settori dell'industria privata e a partecipazione statale.

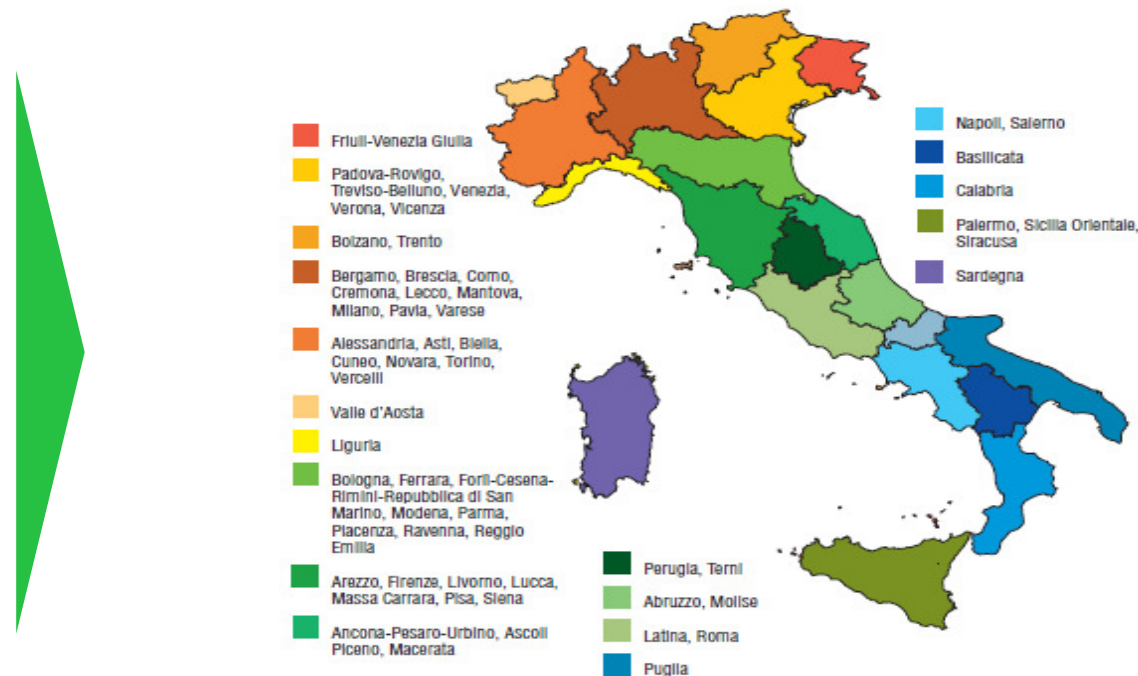


- E' una delle Federazioni che fanno parte della Confederazione « CIDA Manager e Alte Professionalità per l'Italia »

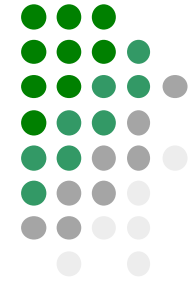
Il Sistema FEDERMANAGER



Federmanager è presente su tutto il territorio nazionale con 57 sedi territoriali le quali forniscono ai dirigenti consulenze e servizi di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale e realizzano iniziative di natura culturale, formativa e di networking.

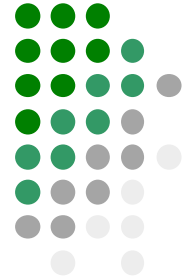


La Visione di FEDERMANAGER



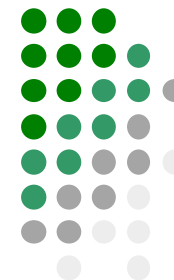
- Mantenere e sviluppare il proprio patrimonio di idee e valori
- Mantenere al centro gli iscritti facendoli sentire appartenenti ad una Grande Organizzazione
- Consolidare la visione di una società più aperta, equa e pronta a riconoscere professionalità ed esperienze dei Manager
- Attuare progetti per migliorare il sistema economico e produttivo del paese
- Far diventare ricchezza comune della categoria le diversità territoriali e culturali

La Missione di FEDERMANAGER



- RAPPRESENTANZA E TUTELA
- SUPPORTO ALLA MOBILITA' LAVORATIVA
- POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
- FUTURO E PREVIDENZA
- FORMAZIONE MANAGERIALE
- VALORIZZAZIONE CULTURA DI IMPRESA , CRESCITA PROFESSIONALE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE
- WELFARE AZIENDALE
- EROGAZIONE SERVIZI AGLI ASSOCIATI
- VALORIZZAZIONE GRUPPI GIOVANI, DONNE ,SENIOR
- EVENTI E NETWORKING
- SOLIDARIETA' DI CATEGORIA
- CONTRIBUTO AL PAESE

Chi è FEDERMANAGER MINERVA?



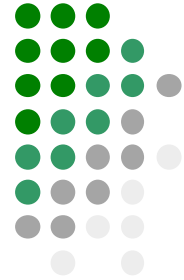
Manager d'Impresa, NETWORK per la VALorizzazione delle eccellenze

Il Gruppo, nato a fine 2009 , **rappresenta tutte le donne Dirigenti o Quadri ed Alte Professionalità** iscritte a FEDERMANAGER, Federmanager-Quadri, Federprofessional ed altre Associazioni collegate a Federmanager da patti associativi

Il Gruppo è attivo in 22 Sedi Territoriali Federmanager delle 57 totali. Ha un Coordinamento Nazionale composto da 20 delegate del territorio e 5 di queste costituiscono l'Esecutivo.

Le manager iscritte ed appartenenti al sistema Federmanager sono 4.300
Di cui in Emilia Romagna 300 e 200 su Bologna.

Gli Obiettivi del Gruppo Minerva

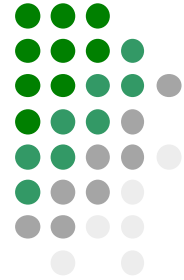


VERSO L'INTERNO:

- 1) Promuovere l'adesione e la partecipazione delle donne dirigenti, quadri e alte professionalità alle attività di Federmanager, in particolare mediante la costituzione di Gruppi Territoriali;
- 2) Stimolare il contributo e la partecipazione delle iscritte al progetto, valorizzandone il loro apporto;
- 3) Sostenere e tutelare in tutti gli ambiti le manager iscritte;
- 4) Proporre e promuovere iniziative di ricerca, studio, dibattito, formazione, etc. sia su temi di specifico interesse delle donne sia sui grandi temi che riguardano la vita del Paese, il suo sviluppo economico e sociale, la sua modernizzazione etc.

;

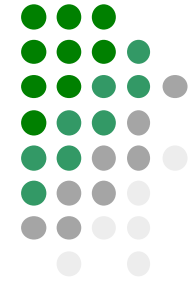
Gli Obiettivi del Gruppo Minerva



VERSO L'ESTERNO

- 5) Promuovere lo sviluppo della dirigenza femminile sostenendone l'affermazione negli ambiti sociali e istituzionali ed agendo direttamente per l'adeguamento delle politiche contrattuali, economiche e sociali alle necessità delle stesse;
- 6) Rappresentare in tutte le sedi istituzionali e sociali i problemi e le aspettative delle donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile;
- 7) Promuovere azioni per sensibilizzare l'opinione pubblica sul ruolo della donna nella società e sollecitare una maggiore attenzione da parte dei politici e degli imprenditori al problema di una distribuzione più equa delle posizioni di responsabilità nel settore pubblico e privato;

Gli Obiettivi del Gruppo Minerva



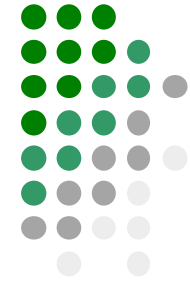
VERSO L'ESTERNO

8) Favorire la comunicazione e l'interscambio di esperienze tra le donne manager aderenti a Federmanager e quelle appartenenti ad altre Organizzazioni;

9) Realizzare azioni di lobbying tese alla presenza del Gruppo Donne Federmanager in Commissioni e Comitati Istituzionali all'interno dei quali proporre e condividere azioni, iniziative e focus group per lo studio di soluzioni innovative;

10) Promuovere iniziative di formazione per l'aggiornamento professionale e per una maggiore conoscenza dell'innovazione per l'impresa;

Gli Obiettivi del Gruppo Minerva

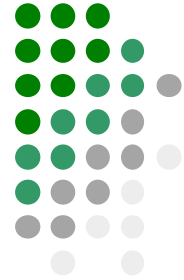


VERSO L'ESTERNO

11) Fare network in ambito nazionale ed internazionale con altre associazioni femminili condividendo obiettivi e sondando collaborazioni;

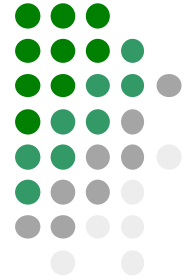
12) Promuovere e diffondere storie di donne di successo, buone pratiche dei territori a favore della valorizzazione di genere, tramite l'organizzazione di seminari ed eventi, anche a carattere internazionale e pubblicazioni di studi e ricerche.

I principali temi sui quali il Gruppo Minerva si sta impegnando

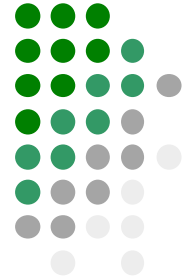


- 1) La presenza di donne con adeguato profilo professionale nei Consigli di Amministrazione delle Imprese e negli organi di gestione degli Enti;
- 2) L'eliminazione del differenziale retributivo tra uomini e donne, presente in maniera molto evidente proprio nelle posizioni direttive che noi rappresentiamo;
- 3) Il tema della difficoltà della conciliazione per le donne tra vita privata e carriera, che spesso ne limita l'accesso a percorsi di carriera premianti;
- 4) Il mentoring come strumento di trasferimento di competenze e saperi per innovare attraverso lo scambio intergenerazionale.

Progetto Federmanager



- La Federazione a fine 2017 ha avviato un progetto con il Dicastero Pro Laici, Famiglia e Vita con un convegno che si terrà **venerdi' 4 maggio** dalle ore 14,00 alle ore 18,00 nella **Sede del Centro Congressi Augustinianum, Città del Vaticano.**
- Il progetto si svilupperà su tre direttrici di approfondimento. Sviluppo etico e sostenibile del lavoro; la donna ed il management; modelli per l'armonizzazione di famiglia – lavoro



Progetto Federmanager

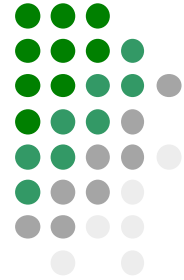
L'altra

DIMENSIONE

del management

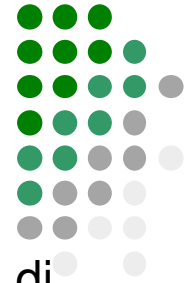
- Il progetto ha previsto una survey internazionale su un campione di 1.000 manager, finalizzata a raccogliere le esperienze concrete del management sul tema scelto e a individuare le soluzioni e le prassi aziendali che possono agevolare l'avanzamento professionale delle donne, a partire dalla conciliazione vita familiare e professionale.
- La Federmanager ritiene, infatti, urgente ridefinire l'identità della dirigenza in ragione del contributo di valore che le donne oggi al vertice di società, aziende, organizzazioni stanno dimostrando di saper generare in Italia e nel mondo e che, a nostro avviso, costituisce una spinta per una società più equa ed uno sviluppo più sostenibile.

Progetto Federmanager



- Il progetto proseguirà in itinere per tutto il 2018 su tutte le Sedi Territoriali di Federmanager Minerva ove si stanno creando dei Tavoli Tecnici per le proposte da mettere in evidenza. Da questo evento inizieremo anche un percorso che desideriamo condividere con le altre Parti Sociali e con le istituzioni. Crediamo nella costruzione di un Paese all'avanguardia, e ci sentiamo responsabili verso questo obiettivo da canalizzare .
- Toccando il tema delle Donne nei CDA , le aziende con Cda misti hanno reagito meglio alla congiuntura negativa degli ultimi anni. Oggi è sempre più avvertita la necessità di integrare la governance con le competenze che le donne dimostrano di possedere. Ma spesso non si sa come farlo. Le imprese, specie quelle industriali, non possono più prescindere da questo valore aggiunto, e vanno aiutate in questo processo. È esattamente questo ciò che ci proponiamo di fare.

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



Il Gruppo Minerva, guidato da Marina Cima, è giunto al nono anno di attività, continuando a registrare una crescita in termini di adesione e di partecipazione alle varie iniziative/progetti. Il Gruppo Torinese ha quindi lavorato alacremente al fine di garantire la completa realizzazione delle potenzialità delle donne ed il pieno impiego delle loro capacità in azienda, sottolineando l'importanza in primis della meritocrazia, nella convinzione che allargando e facilitando l'accesso del genere femminile ai più alti gradi della gerarchia sia un valore ormai imprescindibile per qualsiasi realtà sul mercato.

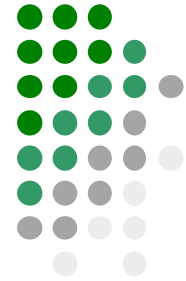
Il gruppo conta 450 iscritte

I principali progetti ed azioni pubbliche indagini, di sostegno della mission che il nostro gruppo ha intrapreso dalla nascita ad oggi sono stati:

PROGETTI:

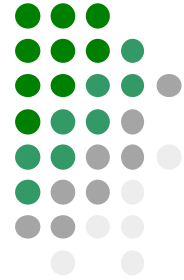
2013 - Sigla del protocollo di intesa il 20 novembre 2013 "Piu' donne per i CDA e per le posizioni apicali" con 12 partner tra cui Regione Piemonte, Comune di Torino, Università degli Studi, Ordini Professionali ed altre Associazioni, che mira a creare un canale privilegiato di accesso per le donne capace di valorizzare le loro competenze professionali, renderle visibili e facilitare il loro incontro con le aziende

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



- 2013- Sigla del protocollo di intesa il 12 dicembre 2013 con la nascita del " **CAFID- Coordinamento Associazioni Femminili Imprenditrici e Dirigenti**, costituito da AIDDA-APID e Federmanager Minerva Torino, che mira a creare una rete tra le Organizzazioni aderenti e partecipanti, che si occupano di impresa e dirigenza al femminile, per aumentare la forza d'impatto delle iniziative anche nei confronti delle Istituzioni
- 2015- Progetto **Reverse Mentoring**: Trasferire competenze e saperi per innovare attraverso lo scambio intergenerazionale
- 2016- Progetto **Mentoring nel Tempo**-una metodologia innovativa di supporto che prevede l'instaurarsi di una relazione "one by one" tra una persona con più esperienza, mentor, e una con meno esperienza mentee, finalizzata da un lato al sostegno della persona, dall'altro allo sviluppo di competenze tacite ed esplicite in ambito formativo, lavorativo e sociale. Nel tempo perché accompagna le fasi della vita di una donna e la accompagna nelle difficoltà che puo' incontrare facilitandola nelle scelte.

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



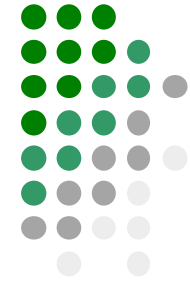
Indagini:

- 2010 - Indagine conoscitiva sulla Donna Manager -Donna & Manager un binomio per crescere
- 2011 - Indagine Nuove prospettive per le donne manager?

Temi trattati:

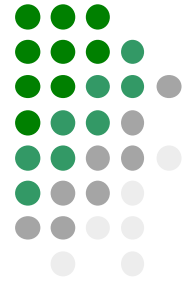
- 2010- La Donna e la Scienza, la Donna ed il Lavoro
- 2010- Donna & Management: impegno, responsabilità aziendali, conciliazione lavoro e famiglia.
- 2010 - 3° Salone Nazionale dell'Imprenditoria Femminile Gamma Donna
- 2010 - Le Donne Manager ed il lato femminile dell'essere Dirigente
- 2010 - Maternità & Lavoro la conciliazione (im)possibile
- 2011 - 4° Salone Nazionale dell'Imprenditoria Femminile Gamma Donna
- 2011- Io, Donna, voglio una vita serena e in salute" E tu cosa scegli?
- 2011 - Donne e TEMPORARY MANAGEMENT
- 2012 - Narrare l'esperienza: quando la manager si racconta
- 2012- PERCORSI IMPRENDITORIALI AL FEMMINILE. Come orientarsi nelle scelte professionali e valorizzare le competenze imprenditoriali femminili

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



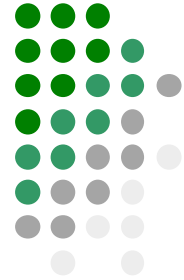
- 2012 - Voce a Imprenditrici e Donne Manager. Quali sono le maggiori difficoltà per le donne imprenditrici e manager in periodo di crisi?
- 2012 - Women's Leadership: merito, competenze e formazione i motori rosa dell'impresa italiana
- 2012 - La Formazione di Imprenditrici e Manager: Chi e come?
- 2012 - DONNE NEI CDA: Curricula Eccellenti.
- 2013 - DONNE NEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE -Valorizzare le differenze nella governance aziendale
- 2013 - Lavori & Retribuzioni Femminili-Maschili
- 2013-Percorsi Imprenditoriali al Femminile". Riflessioni sulla imprenditoria e sulla creazione di impresa.
- 2013 -Quando il Management è al femminile, come cambia il rapporto sui risultati nelle aziende e la sensibilità sulla conciliazione lavoro-famiglia?
- 2013 – 5° Salone Imprenditoria Gamma Donna- Come riprendere in mano la propria vita. Reinventandosi

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



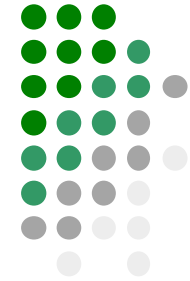
- 2014 - Che genere di scienze? L'approccio di genere nella ricerca scientifica
- 2014 - Moms@work ma non solo. Genitorialità e work-life balance in azienda. Best practices a confronto.
- 2014 - Donne nella rete. Diseguaglianze di genere e agenda digitale
- 2014 - 6° Salone internazionale dell'imprenditoria al femminile Gamma Donna- Come sta cambiando l'Italia? I modelli imprenditoriali emergenti
- 2014 - "Il Cuore della Donna"
- 2015 - IL ROSA IN TESTA Donne dirigenti che raccontano l'etica, gli equilibrismi e la speranza al femminile.
- 2015 -La cultura allo specchio. Stare insieme come le dita in una mano, conferenza e riflessioni sulla pratica collaborativa.
- 2015- Benessere no! Stress
- 2015 - 7° Salone internazionale dell'imprenditoria al femminile Gamma Donna -Le molte facce dell'Innovazione. Il segreto per innovare a 360°? Aprirsi al futuro e lavorare sodo

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



- 2016 -Capaci di intendere e di votare, sul tema dei 70 anni della Costituente e del diritto di voto alle donne
- 2016- Donne ai vertici, un valore aggiunto
- 2016 -8° Forum Nazionale dell'impresitoria al femminile Gamma Donna - sul filo dell'Open Innovation
- 2017- "Leadership Partecipativa" Per non credere che sia impossibile cambiare, politiche di donne manager che hanno portato coraggiose novità, con effetti positivi per le persone e per l'organizzazione.
- 2017-La parità di genere entra nei bilanci creandone cultura
- 2017-BENESSERE AL FEMMINILE: Salute, Alimentazione e Movimento
- 2017-8° Forum Nazionale dell'impresitoria al femminile Gamma Donna , sul tema :fare impresa nell'era digitale.

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



CICLI FORMATIVI PROGETTO PIU' DONNE PER I CDA

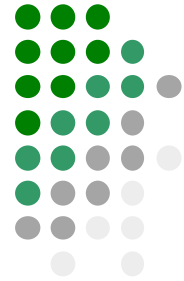
➤ 2 aprile 2014

- Il principio della parità di genere- la legge 120 del 12 luglio 2011: ambiti e applicazioni
- Amministratori esecutivi, amministratori indipendenti tra codice civile, leggi speciali e normativa regolamentare
- Comitati, la figura dell'amministratore indipendente
- Leadership e governo aziendale
- Doveri e poteri del datore di lavoro

➤ 9 aprile 2014

- La presenza delle donne nelle posizioni apicali
- Le quote di genere e gli Organi di Amministrazione e Controllo nelle società quotate
- Attività di vigilanza ,rapporti con gli altri Organi aziendali
- Visione strategica e monitoraggio del business
- La sicurezza sui luoghi di lavoro

Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



CICLI FORMATIVI PROGETTO PIU' DONNE PER I CDA

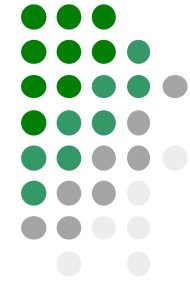
➤ 16 aprile 2014

- Due anni di Legge sulle quote di genere: un acceleratore per la presenza femminile nei cda e nei collegi sindacali
- Società «Pubbliche» versus società «Quotate»: differenze e analogie in tema di quote di genere.
- I servizi pubblici: lineamenti generali – Amministratori e Sindaci nelle Società Pubbliche
- Innovazione manageriale e relazioni negoziali
- Lavoro subordinato, lavoro autonomo, appalti

➤ 8 marzo 2017

- La composizione dell'organo amministrativo: amministratori ed amministratrici indipendenti non esecutivi
- Componenti degli organi amministrativi: responsabilità.
- Gli organi di controllo: caratteri generali e flussi informativi
- Caso pratico: esperienze manageriali

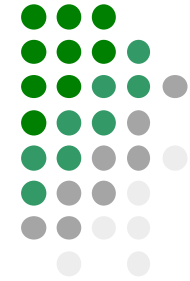
Case Hystory- Federmanager Minerva Torino



CICLI FORMATIVI PROGETTO PIU' DONNE PER I CDA

- 15 marzo 2017
 - Leadership ed accrescimento di valori
 - Codici etici ed informativa non finanziaria
 - Responsabilità sociale d'impresa e strumenti per rappresentarla
 - Asseverazione contributiva: strumento di legalità per l'impresa socialmente responsabile
- 22 marzo 2017
 - Gestione del cambiamento strategie ed azioni
 - Welfare e strumenti di conciliazione
 - Innovazione Impresa 4.0
 - Tutela dei lavoratori e lavoratrici nella gestione della crisi
 - Pianificare nel cambiamento

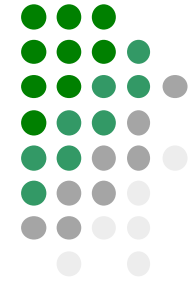
Federmanager Minerva Bologna- Ravenna: obiettivi, azioni e proposte



Obiettivi:

- Replicare in Emilia Romagna il case history già realizzato in Piemonte, declinandolo sulla base del tessuto economico-industriale;
- Dare visibilità alle alte professionalità femminili presente nel territorio in ambito, industriale, universitario, scientifico e politico anche tramite premi/concorsi /riconoscimenti ;
- Rafforzare la presenza femminile nei Consigli di Amministrazioni e Organi di controllo(Collegio Sindacale, Revisori contabili, Organismi di Vigilanza) negli enti privati e pubblici, non solo in ossequio al rapporto numerico richiesto dalla Legge Golfo/Mosca ma come riconoscimento delle expertise riconosciuto alle professionalità femminili.

Federmanager Minerva Bologna- Ravenna: obiettivi, azioni e proposte



Proposte:

- Collaborazione tra Federmanager Bologna-Ravenna e la presente Commissione Pari Opportunità per la organizzazione/promozione/comunicazione di tutte le attività e progetti che si vorranno realizzare sia ad iniziativa Federmanager che ad iniziativa degli Enti locali con il coinvolgimento delle rappresentanze professionali ed imprenditoriali (Ordini professionali, Università, Associazioni Donne Imprenditrici);
- Definizione di un Protocollo di intesa finalizzato a definire il contenuto delle suddette attività il contributo di ciascuna Parte firmataria del Protocollo medesimo
