IL PIANO SOCIALE E SANITARIO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA 2017-2019

16 LUGLIO 2019



Monitoraggio e Valutazione PSSR

- Piano sociale e sanitario 2017-2019

approvato a luglio 2017 (DAL 120/2017)

- Schede attuative di intervento

approvate a ottobre 2017 (DGR1423/2017)

- Piani di zona per la salute e il benessere sociale

approvati nei 38 ambiti distrettuali entro l'estate del 2018

- Commissione Politiche per la salute e Politiche sociali 16 gennaio 2019
- Tavolo monitoraggio e valutazione del PSSR

istituito a ottobre 2018 (DGR 1720/2018), insediato il 13 giugno 2019



Tavolo Permanente di Monitoraggio e Valutazione del PSSR (DGR 1720/18)

Composizione

- Vicepresidente e Assessore alle politiche di welfare e politiche abitative e Assessore alle Politiche per la Salute
- 3 Rappresentanti dell'ANCI
- 1 rappresentante della Città metropolitana di Bologna
- 1 rappresentante per ogni CTSS
- 1 Rappresentante per ogni Azienda sanitaria
- > 4 Rappresentanti regionali delle Organizzazioni sindacali
- > 3 Rappresentanti della Conferenza regionale del terzo settore
- > 1 Rappresentante dell'Osservatorio regionale del Terzo settore
- ➤ 1 Rappresentante del Comitato consultivo regionale per la qualità dei servizi dal lato del cittadino CCRO

IL PIANO SOCIALE E SANITARIO
DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

2017-2019





Tavolo Permanente di Monitoraggio e Valutazione del PSSR (DGR 1720/18)

Funzioni

- l'attività del Tavolo è **coordinata dalla Direzione Generale** Cura della persona, Salute e Welfare, che provvede con proprio atto alla nomina dei componenti del tavolo (DD 3308/2019)
- l'attività del Tavolo di monitoraggio e valutazione del Piano sociale e sanitario regionale potrà essere organizzata in **sottogruppi** tematici a seconda delle materie oggetto di esame e confronto
- per l'espletamento del suo mandato potrà avvalersi di **metodi di confronto partecipativi**
- il Tavolo di monitoraggio e valutazione del Piano sociale e sanitario regionale si riunirà almeno **una volta l'anno** al fine dell'espletamento delle proprie attività

Inoltre sulla base degli elementi di monitoraggio e valutazione acquisiti sullo stato di attuazione del Piano, la Giunta regionale relaziona alla Commissione assembleare competente.

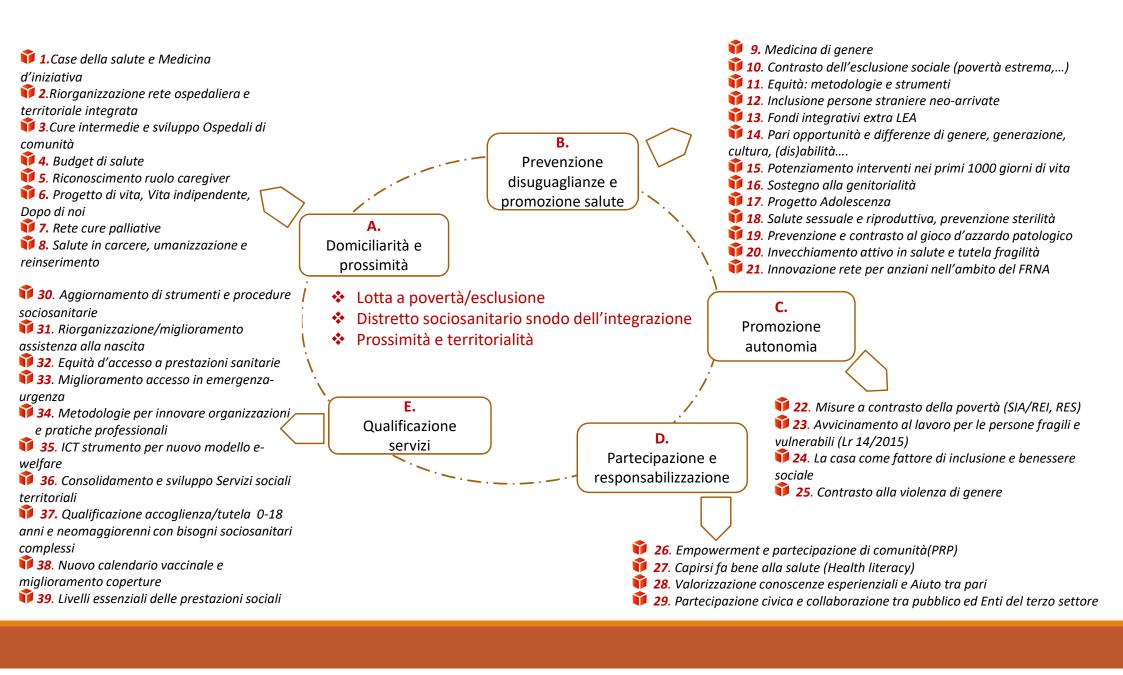
IL PIANO SOCIALE E SANITARIO
DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

2017-2019

Regione Emilia-Romagna







Analisi dei pdz

38 piani di zona per la salute e il benessere triennali- si compongono di **1775 schede attuative**

57 Indicatori da compilare a cura dei Distretti (2.166 in totale)

146 Indicatori regionali- a compilazione RER

Realizzato Sistema informativo che consente di analizzare schede, risorse, indicatori









Metodo di lavoro:

Analisi documentale

Privilegiata la lettura ed analisi «in house» da parte dei referenti regionali delle schede (Direzione cura della persona, salute e welfare, Servizio qualità urbana e politiche abitative e ASSR).

Tante letture, a volte anche disomogenee, hanno permesso di condividere i contenuti il più possibile

Avvertenza metodologica nella lettura

Come evidenziato in varie parti del Rapporto, anche la compilazione (sia delle schede che degli indicatori) da parte dei distretti, è stata differenziata, a volte le differenze sono significative. Work in progress da perfezionare (in particolare gli indicatori)

Si tratta dell'inizio di un percorso di valutazione



SANITARIO REGIONALE 2017/2019
E PIANI DI ZONA PER LA SALUT
E IL BENESSERE SOCIALE
2018/2020

Regione Emilia-Romagna



Indice report

- 1. Premessa
- 2. Scelte strategiche e priorità individuate nei Piani di zona per la salute e il benessere sociale
- 3. Il sistema di Governance
- 4. Il Processo per la realizzazione dei Piani di zona per la salute e il benessere sociale
- 5. Il monitoraggio delle schede attuative del PSSR di cui alla DGR 1423/2017 (azioni regionali-programmazione zonale- innovazione- indicatori)
- 6. Preventivo di spesa Piani di zona per la salute e il benessere sociale anno 2018
- 7. Programmazione risorse Programma attuativo povertà 2018/2019







Cosa emerge

- ❖ emerge con evidenza un tessuto regionale ricco di servizi, progettualità, materiali di lavoro, tavoli, incontri, momenti di confronto, interrogativi su come coinvolgere sempre di più e meglio i professionisti, gli operatori, gli stakeholders e i cittadini nel programmare i servizi e le politiche del proprio territorio
- ❖ il Piano sociale e sanitario regionale 2017/2019 ha saputo rivitalizzare la programmazione locale sia nei contenuti, con nuove politiche per aree trasversali meglio rispondenti ai bisogni dei cittadini, sia nei metodi, attraverso modalità rinnovate o, anche laddove consolidate, ispirate a una volontà di innovare e interrogarsi su quali politiche al meglio possono rispondere ai bisogni della cittadinanza

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Cosa emerge

Si riscontra una sostanziale aderenza alle piste di lavoro tracciate dal PSSR, ma anche una spiccata creatività e spinta ad innovare, in estrema sintesi:

- ❖ la **trasversalità delle politiche** per uscire da target di popolazione che non rappresentano più adeguatamente i bisogni della popolazione a cui il sistema di servizi è chiamato a rispondere;
- ❖il grande investimento, sia regionale che nazionale, sul fronte del contrasto alla povertà in ottica multidimensionale (povertà economica, abitativa, sanitaria, relazionale, culturale) per promuovere l'autonomia delle persone anche attraverso percorsi di capacitazione;
- il lavoro per promuovere **prossimità** e **servizi più vicini alle persone e alle famiglie** attraverso le Case della Salute, i Centri per le famiglie o servizi che si interrogano su come "avvicinarsi" ai bisogni di tutta la popolazione (non solo per i target più classicamente intesi di riferimento, ma per tutta la potenziale utenza 100%);
- ❖ il sostegno ai **progetti di domiciliarità** con attenzione anche alla **personalizzazione** degli interventi, diverse progettualità sugli assistenti familiari, sperimentazioni di co-housing, portierati e badanti di condominio, caregiver, percorsi di dimissione protetta, accompagnamento alla permanenza al domicilio, infermieri di continuità;

MONITORAGGIO
PIANO SOCIALE E
SANITARIO REGIONALE
2017/2019
E PIANI DI ZONA PER LA SALUTE





Cosa emerge

- l'attenzione particolare ai primi 1.000 giorni di vita quale strumento importante di prevenzione per i nuovi nati, con un focus sull'identificazione di situazioni di fragilità, anche attraverso l'home visiting ed il lavoro in rete dei diversi servizi coinvolti: Centri per le famiglie, Servizi educativi e Consultori;
- ❖ l'attenzione all'età di mezzo degli **adolescenti** a cui è dedicato uno specifico Piano Regionale centrato su ascolto, partecipazione e cura dei ragazzi per favorirne il benessere psicofisico e relazionale;
- il **Dopo di noi** con soluzioni residenziali che tengano maggiormente conto dei desideri e delle aspettative delle persone;
- ❖ la valutazione multidimensionale condivisa tra più professionisti/professionalità e la definizione di progetti personalizzati condivisi dai nuclei (misure di contrasto alla povertà, Legge 14/2015, budget di salute, programma di vita indipendente, etc...);
- La promozione e il sostegno all'attività dei caregiver in raccordo con il Terzo Settore, le comunità e le famiglie;
- la riorganizzazione della rete ospedaliera in raccordo con i servizi territoriali e socio-sanitari in particolare sulle dimissioni protette;
- ❖ la definizione di una filiera dell'abitare che preveda percorsi che mirano all'emancipazione e autonomizzazione dei nuclei, anche grazie a percorsi di transizione abitativa;
- ❖ la assoluta necessità di lavorare in **rete**, il tentativo di superare, anche attraverso modalità di collaborazione innovative e sperimentali, organizzazioni rigide che non permettono una presa in carico delle persone e delle loro difficoltà in maniera integrata.

PIANO SOCIALE E SANITARIO REGIONALE 2017/2019 E PIANI DI ZONA PER LA SAL E IL BENESSERE SOCIALE

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE







Priorità

Quali priorità: i 3 Obiettivi strategici del PSSR

- **❖** Lotta all'esclusione, alla fragilità e alla povertà
- ❖ Consolidamento e sviluppo del Distretto quale snodo strategico dell'integrazione sanitaria, sociale e socio-sanitaria
- ❖ Strumenti innovativi di prossimità, territorialità e di integrazione dei servizi sanitari e sociali, promuovendo lo sviluppo delle Case della Salute e\o dei modelli integrati e multidisciplinari di intervento

coincidenti nel 42% dei distretti

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Quali priorità: i 3 Obiettivi strategici del PSSR

- 1. Un primo caso riguarda la declinazione distrettuale dei macro obiettivi indicati dal PSSR che si sviluppa su analoghe 3 scelte strategiche assunte dal Distretto Socio sanitario (Fidenza, Imola, Pavullo nel Frignano, Modena, Reggio Emilia, Riccione, Parma sud est, Val D'Enza, Vignola)
- 2. Un secondo caso riguarda la declinazione distrettuale dei macro obiettivi indicati dal nuovo Piano Sociale e sanitario della Regione Emilia Romagna che si sviluppa poi sulle 5 aree (A Domiciliarità e prossimità B Prevenzione disuguaglianze e promozione salute C Promozione autonomia D Partecipazione e responsabilizzazione E Qualificazione servizi) assunte dal Distretto Socio sanitario quali obiettivi strategici trasversali nell'ambito del nuovo Piano di zona distrettuale per la salute ed il benessere sociale (Distretti di Castelnuovo ne' Monti e Centro Nord FE)
- 3. Un terzo caso riguarda la declinazione distrettuale dei macro obiettivi indicati dal nuovo Piano Sociale e sanitario della Regione Emilia integrando altri documenti o priorità definite a livello locale tramite processi di programmazione istituzionale o processi partecipati avviati durante il processo di stesura del Piano.
- 4. Un ultimo caso è il Distretto Città di Bologna, che imposta il Piano su una unica scelta strategica-prioritaria. Priorità cittadina della programmazione sociale distrettuale: lotta alla povertà e contrasto all'esclusione sociale







Quali Priorità: le aree trasversali

20% DEGLI AMBITI RIPRENDONO I TRE OBIETTIVI REGIONALI PERÒ OPTANO PER LE 5 AREE TRASVERSALI



ANCHE AGGIUNGENDONE ALTRE.....

- 1. Politiche per la domiciliarità e la prossimità
- 2. Politiche per la riduzione delle diseguaglianze e la promozione della salute
- 3. Politiche per la promozione dell'autonomia delle persone
- 4. Politiche per la partecipazione e la responsabilizzazione dei cittadini
- 5. Politiche per la qualificazione e l'efficientamento dei servizi

- attenzione alle giovani generazioni
- consolidare la governance
- implementazione dell'integrazione tra le politiche sociali, sanitarie, del lavoro, culturali, educative
- tutela della fragilità e dell'invecchiamento attivo

Carpi, Castelfranco, Faenza, Forlì, Pianura Ovest, Bologna, Ravenna, Rimini, Rubicone

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Quali Priorità

- mix tra i 3 obiettivi del PSSR e le Aree trasversali in base alle caratteristiche del territorio
- sviluppo di welfare comunitario e generativo, di interventi di prossimità
- macro obiettivo/priorità legata alla governance del distretto (un solo SST, integrazione Sociale e sanitario o conferimento ASP)

13%
Appennino bo, Mirandola, Valli Taro e Ceno, Ovest FE, Ponente

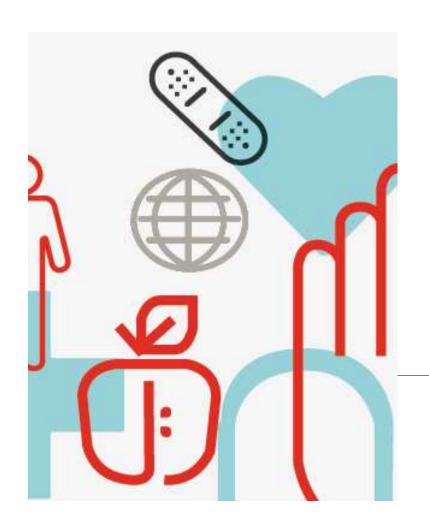
Cesena valle S., Correggio, Levante, Lugo, Pianura Est

8%
Guastalla, San Lazzaro e Sud Est FE









Governance

Obiettivi sulla governance distrettuale e sull'assetto organizzativo

il PSSR prevede che:

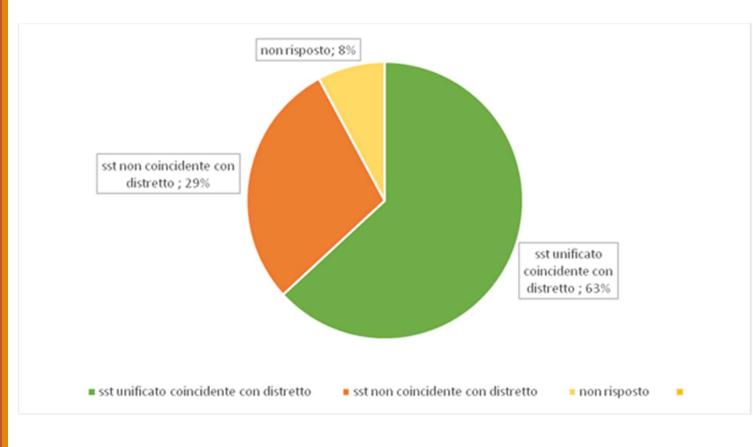
- siano costituite Unioni, di norma, di ambito distrettuale
- ❖ le funzioni sociali e sociosanitarie regolazione, programmazione, governo, verifica e realizzazione dei servizi sociali e socio-sanitari - siano delegate in modo completo e organico all'Unione di ambito distrettuale
- ❖ la funzione di **Ente capofila distrettuale** sia svolta **dall'Unione** coincidente con il distretto (o in presenza di più Unioni da quella scelta dal Comitato di distretto) o dal **Comune cpl.**
- * l'Ufficio di piano sia integrato nell'organizzazione dell'ente capofila
- siano costituiti Servizi sociali territoriali di ambito distrettuale
- ❖ la gestione di servizi e interventi sociali e sociosanitari sia affidata ad un'unica forma pubblica di gestione di ambito distrettuale: Unione, ASP/ASC: se la forma scelta è l'ASP va completato il processo di unificazione in un'unica azienda multisettoriale di ambito distrettuale

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Indicatore da DGR 1423/17 *Presenza di SST unificato, coincidente con ambito distrettuale*:



MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Governance

Indicatore da DGR 1423/17 *Presenza di SST unificato, coincidente con ambito distrettuale*:

- ❖ 24 ambiti distrettuali dichiarano di avere un SST unificato coincidente con il distretto* (rientrano in questo modello la gestione in Unione, in ASP/ASC, attraverso un'Istituzione o la gestione associata mediante convenzione con Comune capofila), 63% del totale;
- ❖ 11 ambiti distrettuali, pari al 29% del totale, dichiarano di non aver unificato il SST: si tratta di Ferrara Centro Nord; Guastalla; Levante; Mirandola, Ovest Ferrara, Parma, Pianura Est, Pianura Ovest, San Lazzaro di Savena, Parma Sud Est, Valli Taro e Ceno (in valutazione da parte del distretto);
- ❖ 3 ambiti distrettuali, pari al 8% del totale non hanno fornito il dato: Castelfranco Emilia, Ponente e Ferrara Sud Est.
- * tra questi 24 distretti, vi sono 5 ambiti che dichiarano di avere un unico STT coincidente con il distretto, ma hanno ancora situazione gestionale differenziata in seno al distretto (19/38)

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE





Governance

Rispetto agli obiettivi da mettere in agenda per il futuro, gli **11 ambiti distrettuali** che ancora **NON** hanno un servizio sociale unificato, dichiarano le seguenti intenzioni programmatorie:

- ❖ 3 si pongono l'obiettivo dell'unificazione nel corso del **2019** (Guastalla, Pianura Ovest e Centro Nord Ferrara);
- ❖ 3 dichiarano l'obiettivo perseguibile per l'anno 2020 (Mirandola, Pianura Est, San Lazzaro di Savena);
- ❖ 4 dichiarano che **non è un obiettivo perseguibile** nell'arco di vigenza del piano triennale (Levante, Parma, Sud Est Parma, Ovest Ferrara);
- ❖ 1 dichiara che l'unificazione del SST sarà oggetto di valutazione nel corso del triennio.

Si profila una sorta di polarizzazione tra territori ad elevata integrazione istituzionale e territori in cui la frammentazione è ancora molto elevata.







Potenziamento SST

Assistenti Sociali Pre avviso 3	Assistenti Sociali Avviso 3	CON ATTUATIVO 18/19 - N. assistenti sociali aggiuntive	LEP DA RAGGIUNGERE	situazione attuale	Scostamento	N° AS/1000 abitanti
1.181	79	116	874	1.376	502	1/3.250 ab

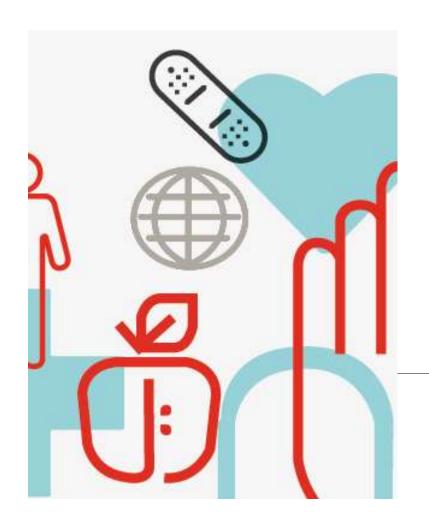
Grazie alle risorse dell'avviso 3 *PON inclusione* e del *Fondo povertà nazionale - Quota servizi,* è stato possibile potenziare in maniera significativa il **Servizio sociale territoriale,** in particolare attraverso il rafforzamento del Servizio sociale professionale. Il numero di **assistenti sociali** presenti a livello regionale è aumentato di **195 unità in 3 anni,** superando ampiamente il livello essenziale definito in ambito nazionale e indicato nelle Linee guida regionali sul SST (DGR1012/2014) di 1 AS/5.000 abitanti (+ 502 unità rispetto a tale rapporto standard) arrivando ad **un'assistente sociale ogni 3.250 abitanti**

Sportelli sociali/punti di accesso

34 punti di accesso e **69 unità di personale** aggiuntivi, per un incremento di 663 ore di apertura settimanali, per un totale di **423** Sportelli sociali attivi su tutto il territorio regionale. **+ 311 sportelli rispetto ai LEPS nazionali**







Processo

Processo welfare di comunità e prossimità

Il percorso di programmazione partecipata adottato per la definizione del Piano di zona per la salute ed il benessere sociale triennale 2018-2020 è connotato, per la gran parte dei Distretti, dalla ridefinizione generale dei problemi e dei destinatari e dal ripensamento dell'intero processo di programmazione zonale.

25 territori hanno preso parte al laboratorio dedicato alla programmazione locale partecipata Community Lab, altri ambiti distrettuali hanno ritenuto di condividere metodologia e modalità di sviluppo del processo di programmazione attivando collaborazioni con enti di ricerca, Università.







Processo welfare di comunità e prossimità

Utilizzate diverse modalità di confronto e lavoro:

- **❖ tavolo tematico** gruppi di lavoro tematici
- tavolo di comunità
- laboratorio di progettazione partecipata
- * world cafè, laboratorio di comunità, OST, focus group, open day
- interviste o indagini

I tavoli sono stati spesso 'rinominati', seguendo le indicazioni del PSSR (trasversalità, deperimetrazione, andando oltre i "target di utenza" e le aree d'intervento dei singoli servizi...)







Processo welfare di comunità e prossimità

Il confronto avvenuto su tre possibili oggetti:

- Raccolta di informazioni/opinioni sui bisogni del territorio
- Ricerca di soluzioni innovative e partecipate per il distretto (definizione di progetti partecipati)
- Modalità innovativa per lavorare sulle scheda intervento del Piano di zona distrettuale

In molti casi questi processi sono stati occasione per **riattivare o avviare** processi di coinvolgimento e dialogo costante, indipendentemente momento della programmazione:

- Spesso questa diventa pratica permanente di tavoli/gruppi/luoghi di confronto
- si mantengono attivi alcuni tavoli della programmazione o rinominarne alcuni, aggregandoli per ulteriori trasversalità
- si mantiene viva l'attenzione della comunità sui processi partecipativi ed inclusivi e per questo si avviano specifiche progettualità in grado di attivare direttamente la comunità attraverso nuovi laboratori partecipativi e progettazioni partecipate



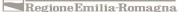






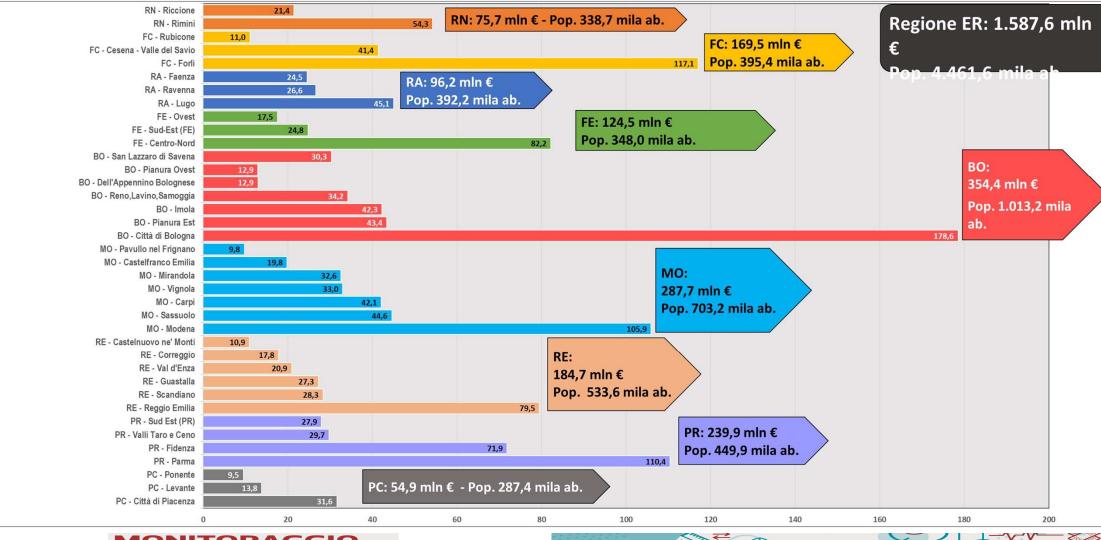
Preventivo di spesa PdZ anno 2018







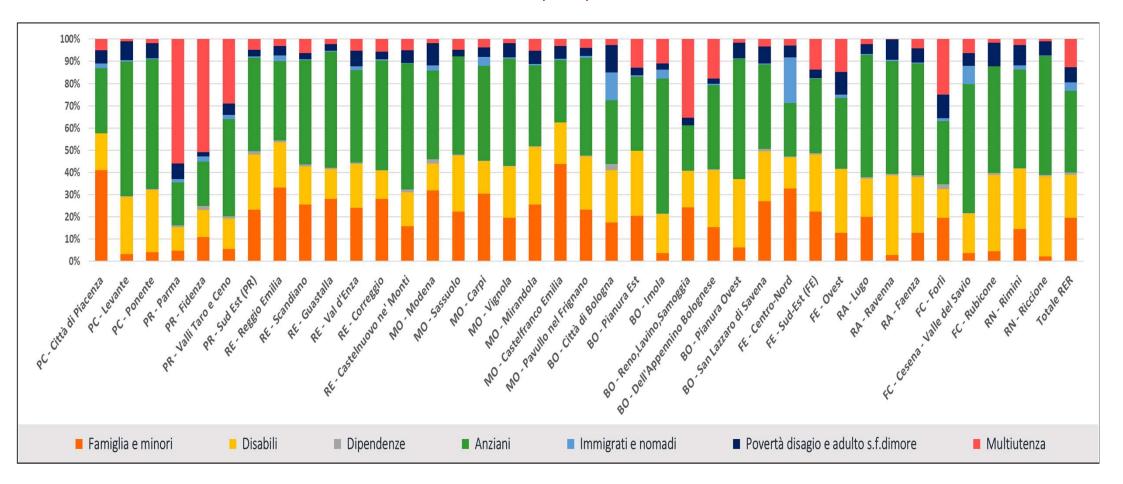
PREVENTIVO DI SPESA COMPLESSIVA PER AMBITO







PREVENTIVO DI SPESA - Spesa per TARGET





2018/2020

