

AUDIZIONE ASSESSORE PETITTI

 Regione Emilia-Romagna

Bologna, 18 ottobre 2016

Riorganizzazione della struttura

Integrare la struttura organizzativa per integrare meglio le policy dell'Ente:

- **Dimezzamento delle direzioni generali:** quattro di *line* e una trasversale che dispone delle risorse e supporta la programmazione
- **Riduzione del numero di servizi e introduzione di integrazioni a matrice** (non solo quindi funzioni trasversali)
- **Rotazione dei dirigenti**, soprattutto nelle posizioni sensibili, per evitare eccessiva resistenza all'innovazione
- Accentuazione del carattere di **network della struttura:** azioni sulle dotazioni tecnologiche e fisiche, nonché forti investimenti in formazione
- Investimento sull'ascolto (**carta dei valori partecipata e tavoli di confronto continui con i Sindacati**) e sulla struttura
- **Programmazione e trasparenza sostanziale**
- **Risparmi e impatto ambientale**

LA STRUTTURA CHE CONNETTE



Macrostruttura: le direzioni generali

- Quattro direzioni di linea, deputate tendenzialmente alla **produzione di servizi rivolti al «cliente finale»**: ECLI, ACP, CPSeW, CTeA
- La direzione REII è trasversale e a servizio di tutte le altre, **gestisce le risorse** (finanziarie, umane e tecnologiche), **coordina le politiche europee**, supporta l'elaborazione degli **strumenti di programmazione generale**: DEFR, DSR, PFP, PdP, PdA, PRSP, etc.
- il Gabinetto **coordina le direzioni, relazioni internazionali, controlli**, senza duplicare le attività delle direzioni stesse

Meno servizi e integrazioni orizzontali

- I **servizi** sono passati da **97** a **86** in primavera: distinzione di ruolo fra responsabili di servizio e professional
- Specializzazione dei **professional**
- **Differenziazione del ruolo di PO**, ed eventuale sua rivalutazione (riduzione del carattere gerarchico)
- **Integrazioni a matrice**: sono oggi stati individuati 3 dirigenti di policy (non si tratta solo di funzioni trasversali: bilancio, ambiente, formazione)

LA STRUTTURA CHE CONNETTE



Rotazione dei dirigenti

- Sono state **modificate le funzioni**, più o meno radicalmente, di 48 dirigenti su 102 che erano in condizione di farlo
- 16 posizioni di dirigente a contratto verranno coperte con **selezione pubblica** entro gennaio, riducendo le barriere d'accesso
- Quasi il 45% delle posizioni dirigenziali dell'Ente vedrà modificate le proprie funzioni o verrà sottoposto a selezione pubblica
- L'obiettivo è di **rendere unitaria l'intera struttura organizzativa**, valorizzando l'esperienza acquisita a servizio dell'intero Ente e riducendo la potenziale resistenza al cambiamento e all'innovazione
- Entro il 2020 si sostituiranno almeno il 10% dei dirigenti e almeno il 20% delle PO (**mobilità sociale interna**)

LA STRUTTURA CHE CONNETTE



Network, digitale, formazione

- Verranno ricercati strumenti di programmazione e di incentivazione volti a **valorizzare il lavoro di gruppo e non la competitività individuale** (contrattazione e nuovo Piano della Performance)
- Si stanno introducendo modalità di **social collaboration** fra le persone che lavorano in RER, investendo sul **cloud** e sulle dotazioni fisiche (**mobile devices** e **spazi di co-working**)
- Si stanno predisponendo importanti investimenti in formazione, tesi al rafforzamento del **team building**, della **leadership dei responsabili di processo**, per formare manager pubblici del territorio regionale dei prossimi 10 anni (Academy)

LA STRUTTURA CHE CONNETTE



Ascolto e relazioni sindacali

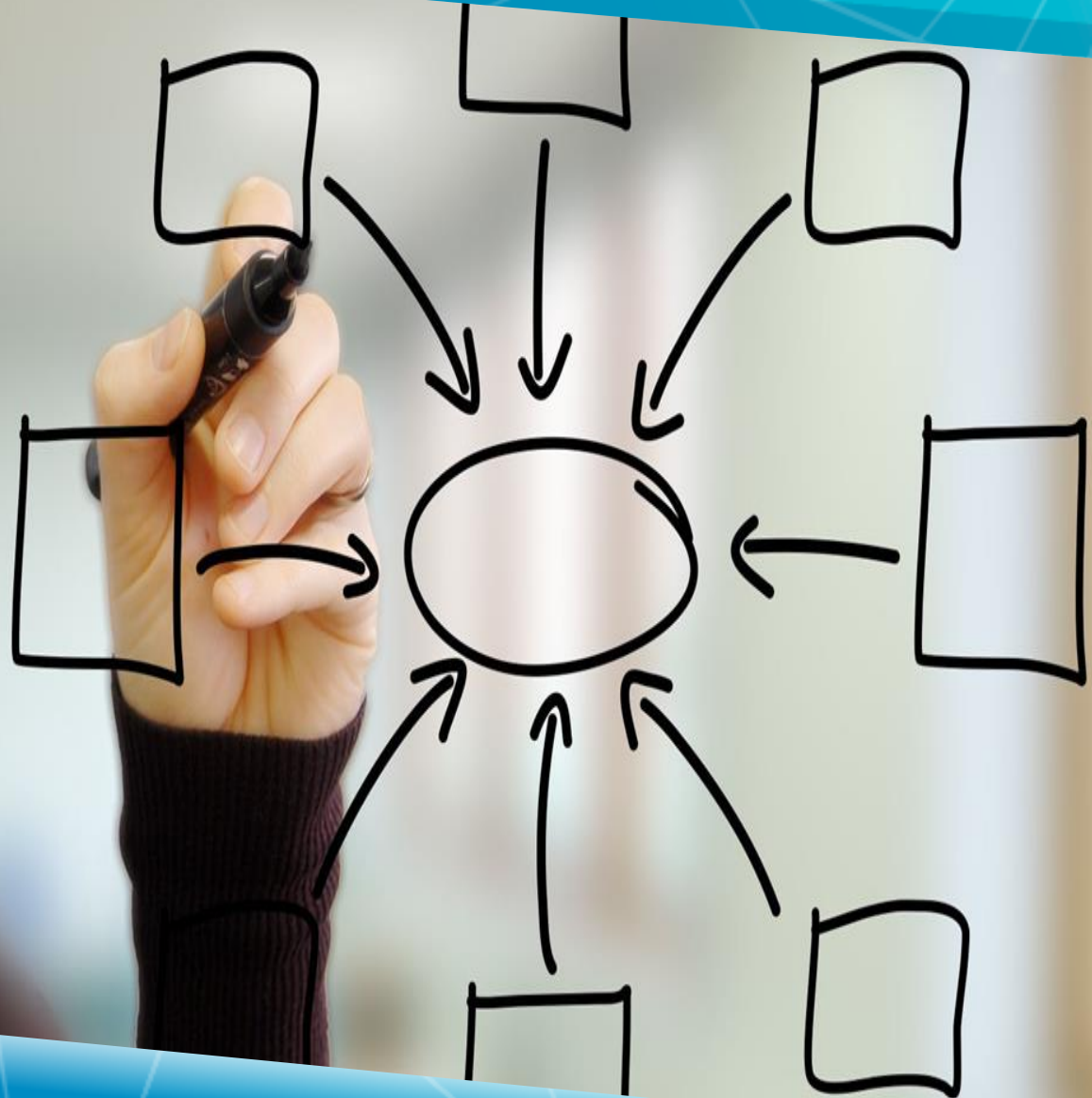
- La **carta dei valori partecipata** rappresenta un processo di ascolto per condividere e coltivare i valori alla base del servizio alla PA e alla comunità regionale
- Ma anche **ascolto** dell'opinione dei lavoratori sulle soluzioni organizzative scelte, e sui mezzi necessari per raggiungere gli obiettivi assegnati, sempre assieme alle rappresentanze dei lavoratori stessi
- **Tavoli di informazione e confronto** frequenti con le rappresentanze confederali e aziendali su tutti i temi di interesse, ben oltre le prerogative di legge

LA STRUTTURA CHE CONNETTE



Programmazione e trasparenza

- Stiamo visitando le altre Regioni italiane e alcune strutture europee per arrivare a un nuovo e trasparente **piano della performance** dell'Ente, che individui pochi obiettivi strategici, il più possibile misurabili
- Investiremo sulla disponibilità di **open data** in tutti i nostri servizi, e sulle **infografiche** dei principali atti di programmazione e di accountability
- Stiamo prevedendo meccanismi di **crowdsourcing** per la valutazione delle nostre pagine web e dei nostri obiettivi di impatto di policy



Risparmi e impatto ambientale

- Investimenti sui dipendenti a cui non viene tagliato un euro: **100 assunzioni nel triennio** da graduatorie aperte o tramite concorso
- Obiettivo di **risparmiare 12 milioni di euro strutturali dalle spese di funzionamento**, migliorando l'impatto ambientale di strutture e dei mezzi ecologicamente moderni (patrimonio, province, partecipate)
- **Recupero entro il 2020 di 13 milioni di euro dalle funzioni dirigenziali**

LA STRUTTURA CHE CONNETTE

